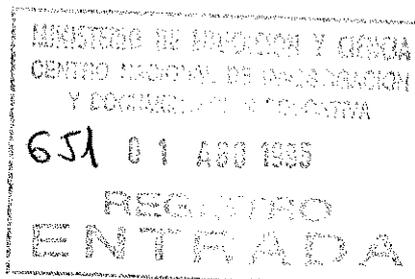


I/883

BARDISA

AYUDAS 91



**LA DIRECCIÓN DE CENTROS PÚBLICOS DE  
ENSEÑANZA: ESTUDIO DE SU REPRESENTACIÓN  
SOCIAL Y ESTIMACIÓN DE NECESIDADES**

Proyecto de investigación financiado por el CIDE  
en la Convocatoria de Ayudas a la Investigación  
Educativa de 1991.



Teresa BARDISA RUIZ (Directora)  
Herminia PERAITA ADRADOS  
Juan Manuel MORENO OLMEDILLA  
Celia RUIZ ALONSO  
Clara GARCÍA ABÓS

Q. 106.665

***LA DIRECCIÓN DE CENTROS PÚBLICOS DE  
ENSEÑANZA: ESTUDIO DE SU REPRESENTACIÓN  
SOCIAL Y ESTIMACIÓN DE NECESIDADES***

Proyecto de investigación financiado por el CIDE  
en la Convocatoria de Ayudas a la Investigación  
Educativa de 1991.

**Teresa BARDISA RUIZ (Directora)  
Herminia PERAITA ADRADOS  
Juan Manuel MORENO OLMEDILLA  
Celia RUIZ ALONSO  
Clara GARCÍA ABÓS**

# ÍNDICE

	<u>Página</u>
<b>PRESENTACIÓN</b> .....	1
<b>1.- SITUACIÓN DE LA DIRECCIÓN ESCOLAR EN ESPAÑA</b> .....	2
1.1 Antecedentes .....	3
1.2 La dificultad de incorporar procesos de participación en el interior de los centros escolares .....	7
1.3 Cuáles podrían ser las razones que inhiben a los profesores a ser directores escolares .....	11
1.4 Cuáles son las razones que explican la escasa presencia de las profesoras en la dirección escolar .....	14
1.5.- Análisis de alguna de las propuestas del MEC sobre la dirección escolar .....	19
<b>2.- ESTUDIO COMPARADO DE LOS MODELOS DE ACCESO-SELECCIÓN A LA DIRECCIÓN DE CENTROS ESCOLARES</b> .....	22
2.1. Modelos de selección-acceso a la dirección escolar .....	23
2.2. Los procedimientos de selección/acceso .....	28
2.3. La cuestión de la formación previa y en servicio .....	30
<b>3. CARACTERIZACIÓN SOCIO-PROFESIONAL DE LA FIGURA DEL DIRECTOR</b> .....	32
3.1. Especificidad de dominio en la Dirección de centros escolares .....	32
3.2 Analogía en macro-rasgos con otros cuerpos directivos .....	35
3.3. Conflictividad de roles en la dirección actual de centros escolares.....	37
<b>4.- EVALUACIÓN DE LA FIGURA/PERFIL DEL DIRECTOR ESCOLAR DE CENTROS PÚBLICOS DE ENSEÑANZA A TRAVÉS DE LAS REPRESENTACIONES MENTALES DE DISTINTOS COLECTIVOS DE PROFESORES</b> .....	39
4.1. Marco teórico .....	39
4.2. Concepto de "perfil del puesto" .....	40
4.3. Concepto de "perfil del candidato" .....	41
4.4. El constructo "rasgo". Aportaciones de la Psicología de la Personalidad .....	42
4.5. El concepto "prototipo". Aportaciones de la Psicología Cognitiva .....	45

<b>5. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>47</b>
5.1. Objetivos de la investigación .....	47
5.2. Hipótesis .....	49
5.3. Método .....	50
5.3.1. Tareas. Técnicas de obtención de datos .....	50
5.3.2. Sujetos .....	51
5.3.3. Procedimiento .....	52
<b>6. RESULTADOS .....</b>	<b>56</b>
6.1. Análisis del protocolo DEFINEN .....	56
6.2. Análisis del protocolo DEBERÍAN .....	63
6.3. Comparación entre los resultados obtenidos en el protocolo DEFINEN y en el protocolo DEBERÍAN .....	68
6.4. Análisis del protocolo GENERAL .....	89
6.5. Análisis del protocolo ¿SE PRESENTARÍA USTED? .....	111
6.6. Comparación entre los resultados obtenidos en el protocolo GENERAL y el protocolo USTED .....	130
6.7. Análisis del protocolo MUJERES .....	133
<b>7. CONCLUSIONES DE LA INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>179</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>184</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>198</b>
ANEXO 1 : Protocolos .....	199
ANEXO 2: Sujetos que han contestado a cada uno de los protocolos .....	205
ANEXO 3: Rasgos por bloque .....	207
ANEXO 4: Número de respuestas obtenidas por bloque y grupo de sujetos en cada uno de los cinco protocolos .....	210
ANEXO 5: Categorías y rasgos en cada uno de los cinco protocolos .....	216
ANEXO 6: Porcentajes de mujeres directoras en centros públicos del territorio gestionado por el MEC .....	229

## ÍNDICE DE TABLAS

	<u>Página</u>
TABLA 1: Porcentaje de directores elegidos por Consejo Escolar y de directores designados por la Administración (Territorio gestionado por el MEC).....	9
TABLA 2: Distribución genérica de los cargos unipersonales y representación en los Consejos Escolares de los centros públicos durante el curso 1985-86 .....	17
TABLA 3: Porcentaje de mujeres directoras en los distintos niveles educativos.....	18
TABLA 4: Distribución de la muestra por sexo, nivel educativo y cargo desempeñado, para cada uno de los protocolos.....	52
TABLA 5: Respuestas generadas por cada uno de los grupos .....	61
TABLA 6: Respuestas generadas por cada uno de los grupos .....	66
TABLA 7: Bloques de los protocolos DEFINEN y DEBERÍAN .....	68
TABLA 8: Índice de dispersión de las respuestas por bloques conceptuales .....	70
TABLA 9: Frecuencia de respuestas de los rasgos del bloque Competencias .....	77
TABLA 10: Coeficientes de asociación entre los ocho grupos de profesores para DEFINEN .....	83
TABLA 11: Coeficientes de asociación entre los ocho grupos de profesores para DEBERÍAN .....	84
TABLA 12: Correlaciones entre variables y factores para DEFINEN..	85
TABLA 13: Correlaciones entre variables y factores para DEBERÍAN .....	85

TABLA 14: Respuestas generadas por cada uno de los grupos de sujetos en el protocolo GENERAL .....	95
TABLA 15: Matriz de correlaciones entre las respuestas de los distintos grupos de sujetos en el protocolo GENERAL ...	96
TABLA 16: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Motivos personales</b> del protocolo GENERAL.	103
TABLA 17: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Complejidad del rol</b> del protocolo GENERAL.....	106
TABLA 18: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Insuficiencia de satisfacciones</b> del protocolo GENERAL.....	108
TABLA 19: Matriz de correlaciones del protocolo USTED .....	116
TABLA 20: Matriz factorial del protocolo USTED .....	117
TABLA 21: Comunalidades para cada una de las variables de análisis en el protocolo USTED .....	118
TABLA 22: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Motivos personales</b> del protocolo USTED .....	120
TABLA 23: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Complejidad del rol</b> del protocolo USTED.....	123
TABLA 24: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Sí me presentaría</b> del protocolo USTED ....	125
TABLA 25: Respuestas generadas por cada uno de los grupos de sujetos en el protocolo MUJERES .....	139
TABLA 26: Porcentaje de respuestas en cada bloque según genero	141
TABLA 27: Diferencias significativas entre géneros en cada bloque del protocolo MUJERES .....	142
TABLA 28: Matriz de correlaciones del protocolo MUJERES .....	143
TABLA 29: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Doble turno</b> del protocolo MUJERES .....	147

TABLA 30: Distribución de respuestas según género en el bloque <b>Doble turno del protocolo MUJERES</b> .....	148
TABLA 31: Distribución de respuestas por cada uno de los grupos en el bloque <b>Representación social</b> del protocolo <b>MUJERES</b> .....	153
TABLA 32: Distribución de respuestas según género en el bloque <b>Representación social</b> del protocolo <b>MUJERES</b> .....	153
TABLA 33: Distribución de respuestas según género en el bloque <b>Valoración negativa del cargo</b> del protocolo <b>MUJERES</b> .....	170

## ÍNDICE DE GRÁFICAS

	<u>Página</u>
GRÁFICA 1: Rasgos por bloque en el protocolo DEFINEN .....	59
GRÁFICA 2: Respuestas por bloque en el protocolo DEFINEN .....	60
GRÁFICA 3: Respuestas por bloque y grupo de sujetos en el protocolo DEFINEN .....	62
GRÁFICA 4: Rasgos por bloque en el protocolo DEBERÍAN.....	64
GRÁFICA 5: Respuestas por bloque en el protocolo DEBERÍAN .....	64
GRÁFICA 6: Respuestas por bloque y número de sujetos en el protocolo DEBERÍAN .....	67
GRÁFICA 7: Rasgos por bloque en el protocolo GENERAL .....	92
GRÁFICA 8: Respuestas por bloque en el protocolo GENERAL .....	93
GRÁFICA 9: Número de respuestas por bloque y grupo de sujetos en el protocolo GENERAL .....	100
GRÁFICA 10: Rasgos por bloque en el protocolo USTED .....	112
GRÁFICA 11: Respuestas por bloque en el protocolo USTED .....	113
GRÁFICA 12: Rasgos por bloque en el protocolo MUJERES .....	137
GRÁFICA 13: Respuestas por bloque en el protocolo MUJERES .....	138
GRÁFICA 14: Respuestas por bloque y número de sujetos en el protocolo MUJERES .....	140