



**treball amb
suport**

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

MEMÒRIA DE GESTIÓ

Maig 2002

El Servei d'Incapacitat



Consell de
Mallorca

Ajuntament de Palma
Registria d'Associ Social



AJUNTAMENT DE CALVIÀ
MALLORCA



COORDINADORA
Persones amb Discapacitat



INTRES
INICIATIVA TERCER SECTOR
INICIATIVA TERCER SECTOR

AMADIP
Associació de Mestres i Docents
amb Discapacitat

Unac
Unió de Nacions
amb Discapacitat



1. Introducció

La taula per a la ***inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport***¹ és una iniciativa promoguda pel Consell de Mallorca i l'Ajuntament de Palma, que es materialitza en la signatura d'un conveni de col·laboració el 4 de juliol de 2001. La taula estava formada pel Consell de Mallorca, Ajuntament de Palma, Amadip, Aspas, Coordinadora, Intress i Aspas². Posteriorment, s'hi ha adherit i integrat l'Ajuntament de Calvià (maig 2001), i el SOIB de la Conselleria de Treball i Formació (desembre 2001).

El mes de maig s'ha procedit a l'aprovació i signatura d'un nou conveni per al 2002.

2. Què és la taula?

La taula és una reunió de treball de responsables tècnics dels serveis i/o programes que la conformen, que es reuneix mensualment, aixecant-se acta escrita dels acords.

És un espai de treball conjunt que permet:

- a. Coordinar la recerca de llocs de treball i la relació amb les empreses

¹ La present taula té el precedent en el projecte **Inclusió Mallorca** de la Iniciativa de Recursos Humans Horizon (FSE) del 1995 – 1997, del que en formaven part Consell de Mallorca, Ajuntament de Palma, Ajuntament de Lluçmajor, Intress, Amadip, Aspas, Coordinadora i Escola de rehabilitació de l'hospital psiquiàtric (Gestió sanitària de Mallorca)

² Inicialment també estava convidat a formar part de la taula la Unitat de Rehabilitació comunitària del complex hospitalari de Palma de la Conselleria de Salut i Consum.

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

- b. Coordinar l'atenció a les persones amb discapacitat per integrar-los al mercat laboral
- c. Realitzar campanyes i actes de difusió conjunt: material de presentació, taules rodones, rodes de premsa, pàgines web.
- d. Realitzar la formació contínua dels professionals que fan el suport a la inserció laboral
- e. Editar la revista de difusió dels programes "Horitzó Laboral"
- f. Reflexionar i elaborar propostes que suposin una millora en l'atenció sociolaboral

Els acords tècnics adoptats per la taula són un compromís ferm d'aplicació per a les entitats que la conformen.

3. Integrants de la taula.

La *taula per a la inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport* està formada per:

- a. Servei d'ocupació de les Illes Balears (SOIB) de la Conselleria de Treball i Formació
- b. Departament de Serveis Socials del Consell de Mallorca
- c. Regidoria d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma
- d. Institut de Formació i Ocupació de Calvià (IFOC) de l'Ajuntament de Calvià.
- e. Associació mallorquina de persones amb disminució psíquica (AMADIP)
- f. Associació de pares i amics de sords (ASPAS)

- g. COORDINADORA – Federació Balear de Persones amb discapacitat
- h. Institut de treball social i serveis socials (INTRESS)
- i. Unión de asociaciones y centros de asistencia a minusválidos de Baleares (UNAC)






Agrupa a tots els programes i/o serveis que realitzen la inserció de persones amb discapacitat amb necessitat de suport a empreses de Mallorca, utilitzant la metodologia de treball amb suport.

El SOIB, el Consell de Mallorca i l'Ajuntament de Palma aporten 10.818,21€ per a la realització de les actuacions de la taula.

4. Finalitat i objectius

La Taula té la finalitat última d'assolir, des de les entitats, la plena integració laboral de les persones amb discapacitat amb necessitat de suport, a través de la unificació d'esforços, l'aglutinació d'estratègies i la millora de resultats d'inserció laboral.

Els seus objectius són els següents:

-  Planificació i unió de la recerca laboral de llocs de feina
-  Planificació conjunta del marketing i del material publicitari
-  Avaluació dels resultats assolits
-  Elaboració i execució d'un pla de formació conjunt
-  Elaboració i disseny de campanyes de difusió publicitària.

5. Resum d'activitats

5.1 Funcionament de la Taula.

La taula es reuneix cada curs amb un ordre del dia previ, es fa un acta d'acord que vincula a cada una de les entitats.

S'aprova un pla de feina anual i s'assignen responsabilitats de feina a cada un dels membres que s'han d'executar entre reunions, donant compte a la taula dels resultats assolits.

Des de la primera convocatòria oficial de la taula al maig del 2000 s'han realitzat les següents reunions de treball:

3 reunions al 2000

9 reunions al 2001

4 reunions al 2002

L'índex d'assistència de les entitats a les reunions de la taula es del 100%. Sols en alguna ocasió un membre no hi ha pogut assistir.

5.2. Resultats de la Taula

- Edició d'una carpeta unitària de treball amb suport per a visitar empresaris.
- Edició d'un número de la revista Horitzó Laboral (maig 2001) de difusió i promoció entre els empresaris.

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

- Realització d'un monogràfic del "Treball amb suport" de la revista Alimara (desembre 2001), on hi ha un conjunt d'articles tècnics.
- Celebració dels "10 anys de treball amb suport a Mallorca" amb taules rodones celebrades a la Fundació la Caixa (de persones amb discapacitat i familiars, d'empresaris, d'administració i agents socials). A les taules hi participaren més de 150 persones de públic. S'edità un tríptic i un pòster.
- Realització d'unes jornades tècniques de preparadors laborals sobre el tema "Mes enllà de la feina" el 14 de desembre del 2001.
- Realització d'una jornada formativa de grups d'autoajuda adreçada a persones amb discapacitat i a tècnics laborals. Amb la participació de tècnics i persones amb discapacitat d'Aura (Barcelona), Aspandem (Màlaga i FEAPS-Balears. Hi participaren 50 tècnics i 50 persones amb discapacitat.
- Consens per la creació d'una base de dades d'empresaris, que faciliti i serveixi per a coordinar el contacte amb el món empresarial.
- Acord de compartir l'oferta formativa de cada una de les entitats.
- Presentació de la Taula al director del SOIB per tal de sol·licitar major estabilitat dels programes, regulació del treball amb suport, buit d'atenció a les persones discapacitades amb trastorn de salut mental, inclusió del SOIB a la taula.
- Elaboració d'un catàleg de serveis o programes d'inserció formatiu-laboral d'entitats de la Taula.
- Document en fase d'elaboració tècnica per la regulació i ordenament legal del treball amb suport.
- Col·laboració amb d'altres entitats:
 - Projecte NEM (Figueres) de difusió i sensibilització del treball en suport (s'està elaborant).

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

- Programa d'investigació d'itineraris formatiu-laborals de la Universitat de Girona.
- Estudi pel pla d'exclusió social que està realitzant la UIB per al Conselleria de Benestar Social.
- Petició de col·laboració en un estudi d'itineraris formatiu-laborals del departament de Ciències de l'Educació de la UIB.
- Participació a les jornades de transició a la vida adulta dels joves amb discapacitat. Hi assistiran una persona amb discapacitat i un tècnic de la taula.
- Estudi d'economia alternativa del Casal Econòmic i Social.
- Programa d'inserció de persones amb discapacitat de Sa Nostra.

Pla de treball de la Taula, any 2002:

- Jornada tècnica de tècnics laborals i socials (novembre-desembre).
- Edició de catàleg de serveis (setembre 2002).
- Edició d'un número de la revista Horitzó Laboral (desembre 2002).
- Presentació a la Conselleria de Treball d'un document tècnic de regulació i ordenació del treball amb suport.
- Creació d'una base de dades on-line d'empreses conjunta de totes les entitats (octubre 2002).
- Realització de campanyes de difusió del treball amb suport (pàgina web).
- Realitzar proposta per a fer durant l'any internacional de les persones amb discapacitat 2003.
- Consolidar el funcionament intern de la taula.
- Edició d'un foli oficial de la Taula
- Dissenyar i crear una pàgina web de la taula.

5.3 Informes realitzats per la Taula.

Posicionament sobre atenció laboral de persones amb trastorn de salut mental

?? Fitxa de demanda

?? Recollida de demanda (2000-01)

?? Entrevista amb Director SOIB / pendent gerent de Ib-salut

Criteris de coordinació de les demandes i atenció a l'usuari dels diferents serveis

Compromís i criteris per a la unificació de la recerca laboral.

Resum-conclusions de la jornada "Més enllà de la feina".

6 Resultat d'inserció laboral.

- | |
|--|
| 6.1 Número de persones amb contracte laboral: 192 |
| 6.2 Número de persones amb orientació laboral i recerca: 161 |
| 6.3. Empreses col·laboradores: 141 |
| 6.4. Número de contractes indefinits: 84 |

6.5 Llistat d'empreses col·laboradores:

- ☞☞ Inversions Nova Sport S:L.
- ☞☞ Laboratorio Balear para la construcción
- ☞☞ Mallorca Tennis Club
- ☞☞ Sun Club
- ☞☞ Agroilla S.A.T.
- ☞☞ Caterair Barcelona
- ☞☞ Perfumería Rover
- ☞☞ Casa Buades
- ☞☞ Mesón Tio Pepe
- ☞☞ Mac Donalds Palma Nova
- ☞☞ Patisseries Pomar
- ☞☞ Servicios y Mantenimientos Llabrés Feliu
- ☞☞ Distribución Mercat

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

☞☞Fleto S.L.
☞☞Viveros Manuel Enrique Bueno
☞☞Real Golf Bendinat
☞☞Fundació General de la UIB
☞☞Proyectos Jardinería Serviplan
☞☞Pulimar Innovaciones
☞☞Magatzem Vert
☞☞Grup d'empreses Moya Saus
☞☞Isma Prima S.A.
☞☞Laboratorios Autex
☞☞Fruita Bona Hortofructícola
☞☞Comidas Esmeraldas
☞☞Air CPU
☞☞Associació de propietaris Urbanització Cala Blava
☞☞Autoritat Portuària
☞☞BALIMSA
☞☞Consell de Mallorca
☞☞Croisanteria Mallorca
☞☞Electrica Adolfo
☞☞Globalia
☞☞Hotelera Insular
☞☞Hotel Golden Playa
☞☞Hotel San Diego
☞☞Hotel Uto Palace
☞☞Intercontinental Furniture
☞☞Jardinerías y riegos Azahar

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

- ☞☞Llimpiezas y reformas
- ☞☞Mallorquina de pedres naturals
- ☞☞Pastisseria Ballester
- ☞☞Pulimar Innovaciones
- ☞☞Vigilancias y sistemas
- ☞☞Oh Limpia
- ☞☞Calvià 2000
- ☞☞IBANAT
- ☞☞Viva Hoteles
- ☞☞Golf Fantasía
- ☞☞Mallorca Proyectos S.A. Macdonalds Calvià
- ☞☞Esencial Voranova
- ☞☞Mallorca Marriott.-Son Antem
- ☞☞Hoteles Gavi-mar
- ☞☞Ferretería Ca'n Janer
- ☞☞SyP Lluçmajor
- ☞☞Ramaders Agrupats
- ☞☞Asociación hotelera de Servicio
- ☞☞CAPRABO
- ☞☞Industrias Cárnicas
- ☞☞Ajuntament Porreres
- ☞☞Viveros Planiplant
- ☞☞Apartaments Cala Santanyí
- ☞☞Ajuntament Felanitx
- ☞☞EUROCLINIC
- ☞☞Globalia Activos Inmobiliarios, S:A.

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

••••• Conselleria d'Interior
••••• Futura
••••• Fundació Hospital Son Llatzer
••••• Ajuntament Sta. Margalida
••••• ReolidConsulting
••••• Emigrafic Serigrafia
••••• Spanair
••••• Emaya
••••• Madeplast S.A.
••••• Centre Equestre S´Host Vell, S.L.
••••• Jardins de Tramuntana
••••• Ajuntament de Palma
••••• LSG Lufthansa/sky Chefs
••••• Globaja Activos Inmobiliarios, S.A.
••••• Hotel Lemar
••••• Lavanderia Royal
••••• Intrencor
••••• Fundación Hospital Manacor
••••• Distribuidora Rotjer
••••• Restaurant Sa Travessas
••••• Ureba S.A.
••••• Distribuidora Palmer
••••• Pasteleria Industrial Franzl
••••• Optica Florida
••••• Hotel Lagomonte
••••• Toni Construccions

Taula per a l'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport

☞☞Melchor Mascaró
☞☞Cerería Fuster
☞☞Hotel Esperanza Mar
☞☞Quely S.A.
☞☞Talleres Fuster
☞☞Inprotima
☞☞Hoteles M.G.
☞☞Acorn International-Spain
☞☞Lavanderías Son Servera
☞☞Hiper Centro
☞☞Ca'n Beia, productes agropecuaris
☞☞Ajuntament de Capdepera
☞☞Econar
☞☞Triatge 2000 S.A.
☞☞Escoleta infantil de Sant Llorenç (Aixa, SCL)
☞☞Schlecker
☞☞Es Jardinet d'Inca
☞☞Ajuntament de Santa M^a del Camí(R.Ca's metge Rei)
☞☞La Gloria panadería
☞☞Agroilla
☞☞Ferrería J. Bauzá
☞☞Hoteles Mac
☞☞Viva Hotels

7 Reptes de futur.

La taula com a origen tècnic de coordinació del programa d'inserció laboral a persones amb discapacitat i necessitat de suport es planteja les següents fites a aconseguir:

- Consolidar un marc de finançament dels programes de treball amb suport més estable, amb convocatòria o conveni tri o quatrianual.
- Assolir una regulació i acreditació oficial dels programes de treball amb suport.
- Aconseguir la plena integració laboral del major número de persones amb discapacitat: millora salarial, promoció laboral, etc.
- Sensibilitzar i implicar més al món empresarial perquè faciliti un major número de col·locacions.
- Consolidar la col·laboració amb altres serveis socials per facilitar la incorporació de les persones en activitats d'oci, participació social i a la comunitat, i augmentar la seva xarxa d'amics, garantint un oci amb suport.
- Assolir els resultats de treball pel 2002: jornada tècnica de professionals, base de dades on-line, Horitzó Laboral, catàleg de programes, document de regulació, pàgina web, etc.