

INCIDENCIA DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA SEGÚN NACIONALIDAD EN ANDALUCÍA Y EN EL RESTO DE ESPAÑA*

Antonio Caparrós Ruiz
M^a Lucía Navarro Gómez
Universidad de Málaga

RESUMEN

Desde 1997, las políticas activas implementadas en nuestro mercado de trabajo para mejorar la estabilidad en el empleo se han incrementado notablemente. Así, como resultado de las reformas laborales realizadas desde esa fecha, el conjunto de relaciones laborales indefinidas existentes en nuestro país se puede fragmentar en tres grandes grupos: contratos indefinidos ordinarios, contratos indefinidos bonificados procedentes de la transformación de contratos temporales y contratos indefinidos iniciales bonificados. El objetivo principal de este trabajo es analizar la incidencia de los diversos tipos de contratación indefinida sobre la población inmigrante en comparación con la nacional. Para este fin, la metodología utilizada consiste en la estimación de modelos *logit multinomial* donde la variable dependiente muestra si el trabajador está situado en alguna de las anteriores modalidades de contratación o tiene un contrato temporal, y como variables explicativas se introducen la nacionalidad del trabajador, además del resto de características personales y laborales del individuo. Este análisis se realiza separadamente para España y para Andalucía, y distinguiendo a los trabajadores según su experiencia laboral. La información estadística utilizada para efectuar este trabajo proviene de la Muestra Continua de Vidas Laborales (INEM 2006).

Palabras clave: reformas laborales, contratación indefinida bonificada, inmigración.

1. INTRODUCCIÓN

El fomento de la contratación indefinida, a través de bonificaciones sobre la cuota empresarial a la Seguridad Social, ha sido uno de los principales instrumentos de política activa de empleo implementado en España desde la reforma laboral de 1997. Este impulso de la contratación indefinida, desde un punto de vista legislativo, ha coincidido temporalmente con el enorme incremento de los flujos migratorios de extranjeros hacia España. La población inmigrante ha pasado de representar el 1,4% sobre el total en 1996 hasta el 8,4% en el 2006, siendo la proyección realizada por el INE para el 2010 superior al 11%.

En este trabajo se pretende modelizar la incidencia de la contratación indefinida (bonificada o no), considerando el país de origen de los trabajadores y diferenciándolos según residan en Andalucía o en el resto de España. Este último tema es de relevante interés económico, ya que los efectos positivos de la inmigración sobre la economía están relacionados directamente con su grado de asimilación en el mercado de trabajo, y en definitiva con la estabilidad y calidad de sus empleos. El hecho de diferenciar geográficamente a Andalucía del resto de Comunidades se debe a que dicha Comunidad es la que presenta una mayor tasa de temporalidad (un 45%).

Para llevar a cabo estos objetivos, la metodología utilizada consiste en estimar un modelo *logit multinomial* que determine los factores que influyen sobre la probabilidad de que un trabajador tenga alguno de los siguientes tipos de contrato: temporal, indefinido ordinario (no bonificado), indefinido bonificado procedente de la transformación de un contrato temporal e indefinido bonificado desde el inicio de la relación laboral. Dentro de las variables explicati-

* Este trabajo se ha realizado en el marco del proyecto SEJ2007-68045-CO2-01/ECON del Ministerio de Educación y Ciencia.

vas se considera la nacionalidad del trabajador y, además, para valorar en mayor medida el proceso de asimilación de la población inmigrante, se realiza el estudio dividiendo a la población asalariada según su experiencia laboral.

El estudio de la asimilación laboral de los inmigrantes a la población nativa del país de destino ha sido un tema tratado extensamente por la literatura económica internacional. En este sentido, cabe señalar los trabajos de Chiswick (1978) y Borjas (1985, 1995) que analizan la asimilación salarial de los extranjeros en EEUU. En el contexto español existen escasos trabajos que hayan abordado la asimilación de la población inmigrante, siendo los más relevantes los realizados por Fernández y Ortega (2006) y Amuedo-Dorantes y De la Rica (2007). En el primero, con datos de la EPA (INE, 1996-2005), se contrastan las diferencias entre nativos y extranjeros con respecto a la probabilidad de participar en el mercado laboral y de encontrar un empleo. Sus resultados muestran que en comparación con los nativos, los trabajadores inmigrantes tienen niveles de participación laboral y de desempleo más altos, aunque la diferencia con los españoles prácticamente se anula a partir de los cinco años. Amuedo-Dorantes y De la Rica (2007), con datos del Censo de Población (INE, 2001) y de la Encuesta de Estructura Salarial (INE, 2002), examinan si las diferencias de probabilidad de encontrar un empleo entre inmigrantes y nativos, y la asimilación ocupacional entre ambos colectivos son funciones crecientes con el tiempo de permanencia en España de los inmigrantes. Sus resultados son, por un lado, que los inmigrantes varones y mujeres, con menos de un año de residencia, experimentan una probabilidad de estar ocupado inferior en 14 y 7 puntos porcentuales, respectivamente, con respecto a los nativos. Estos diferenciales prácticamente desaparecen en un periodo de dos años para los varones y en uno para las mujeres. Por otro lado, también obtienen que los trabajadores españoles realizan tareas más remuneradas que los inmigrantes, incluso cinco años después de la llegada de éstos a España, siendo las diferencias salariales más amplias entre los colectivos de mujeres nacionales y extranjeras.

La aportación que realizamos en este trabajo respecto a los estudios anteriores consiste en abordar de forma más detallada los determinantes de la contratación indefinida en relación con la temporal, en especial, diferenciando la contratación indefinida ordinaria de los dos tipos existentes de contratación indefinida bonificada (desde el inicio de la relación laboral o por transformación de contrato temporal). Esta distinción de contratos permite, además, observar el impacto de las sucesivas reformas efectuadas en el mercado laboral para conseguir la estabilidad en el empleo de la población trabajadora. La única información estadística que permite realizar este análisis en la actualidad, y que se utiliza aquí, es la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL, MTAS 2006).

La organización del trabajo es la siguiente. En el segundo epígrafe se presentan los datos, ofreciéndose una descripción estadística de la distribución de los trabajadores por tipo de contratos según su nacionalidad y demás variables explicativas usadas en las estimaciones de la probabilidad de tener un determinado contrato. En el siguiente se expone la metodología econométrica utilizada para obtener esa probabilidad, así como los resultados de las estimaciones de los modelos empleados. En la cuarta sección se proporciona un resumen de las principales conclusiones.

2. DATOS Y VARIABLES

Para seleccionar los datos usados en este trabajo, se observan las relaciones laborales iniciadas por los desempleados a partir del año 2000 y que han perdurado hasta el 2006, clasificándose éstas en alguna de las cuatro modalidades contractuales señaladas anteriormente. Hay que indicar que en el año 2006 pueden existir contratos indefinidos ordinarios que proce-

dan de la transformación de contratos indefinidos bonificados¹. Ahora bien, como uno de los fines de este trabajo es valorar el éxito de las distintas reformas laborales, al estimar los modelos *logit multinomial*, esos contratos se han considerado dentro de algunas de las dos clases de contratos bonificados. Esta es la razón por la que el periodo de observación se inicia en el año 2000, ya que es en esta fecha cuando la MCVL recoge las variaciones contractuales ocurridas en el empleo.

Las tablas 1 y 2 proporcionan, respectivamente para Andalucía y para el resto de España, el análisis descriptivo de las variables explicativas utilizadas para estimar la probabilidad de tener una determinada modalidad contractual, según el tipo de contrato que tienen los trabajadores y su experiencia previa al empleo. Estas variables explicativas son: nacionalidad², edad, sexo, características del empleo (actividad del establecimiento y categoría profesional), número de empleos temporales anteriores como un indicador de la trayectoria laboral de los individuos³, y Comunidad autónoma de residencia en las muestras correspondientes al resto de España.

En dichas tablas se observa, en primer lugar, que los inmigrantes, al contrario que los trabajadores nacionales, tienen mayoritariamente contratos precarios, independientemente de su región de procedencia y de su experiencia previa. En concreto, los trabajadores originarios de África tienen una representación dentro de los temporales que al menos triplica a la observada dentro de los contratos indefinidos ordinarios. Como excepción significativa cabe señalar que, en Andalucía, los trabajadores procedentes de la UE con más de tres años de experiencia laboral previa al empleo tienen una representación dentro del total de contratos indefinidos ordinarios superior a la registrada en los temporales (un 0,8% frente a un 0,5%). Respecto a las otras características personales se constata, en segundo lugar, que la edad media alcanza su valor mínimo para los trabajadores con contratos bonificados por transformación de contratos temporales en indefinidos, seguido por los trabajadores temporales (respectivamente, 29 años frente a 31 para los trabajadores con 3 o menos años de experiencia, y 32 años frente a 35 para el resto, tanto para Andalucía como para España). En tercer lugar, los trabajadores varones están más representados que las mujeres en todas las modalidades laborales, si se exceptúan los contratos indefinidos bonificados iniciales donde ocurre lo contrario. En este último caso, las mayores diferencias se registran para los individuos con 3 o menos años de experiencia donde, tanto para Andalucía como para el resto de España, las mujeres son al menos del 65%.

En referencia a la estructura productiva⁴, se observa que en Andalucía la actividad que registra un mayor porcentaje tanto para los contratos indefinidos ordinarios como para los bonificados es el comercio, superando el 30% en el último caso. En cambio para los contratos temporales y para los trabajadores menos experimentados, el sector que predomina es la industria con un 29%, mientras que para los asalariados con más experiencia es la construcción con un 39%. En el resto de España, se constatan diferencias respecto al caso andaluz. Por un lado, ahora el comercio es el sector preponderante sólo para los contratos indefinidos bonifi-

¹ Esto ocurrirá cuando el periodo de bonificación se extinga y el empresario no despida al trabajador. A partir de ese momento, la relación laboral indefinida no estará bonificada.

² La clasificación de los trabajadores según su nacionalidad es la siguiente: españoles (nacidos bien en España, bien en el extranjero o que tienen doble nacionalidad), nacionales de la UE y de EEUU, inmigrantes procedentes de países europeos no integrados en la UE, africanos, sudamericanos y asiáticos.

³ Esta variable, medida desde el comienzo de la vida laboral de los individuos, es una aproximación del verdadero número de empleos temporales que han tenido, ya que por falta de información en la MCVL, no es posible considerar los contratos temporales anteriores a 1991.

⁴ Hay que señalar, por un lado, que en la muestra utilizada no aparecen datos para los trabajadores asalariados en la agricultura. Por otro lado, no se ha incluido el sector de la Administración Pública, ya que las bonificaciones de los contratos indefinidos van dirigidas a los trabajadores del sector privado.

cados (aunque no supera el 30%), mientras que la actividad más representada en los contratos indefinidos ordinarios es la industria, con un 25% para los trabajadores con menos experiencia y un 30% para el resto. Por otro lado, el sector que más peso tiene dentro de los empleos temporales es el de la construcción, para los dos grupos de trabajadores.

Tabla 1. Análisis descriptivo de los asalariados en Andalucía según tipo de contrato

Variables	≤ 3 años de experiencia previa al empleo				Más de 3 años de experiencia previa al empleo			
	Indefinidos ordinarios	Indefinidos bonificados por transf.	Indefinidos bonificados iniciales	Temporales	Indefinidos ordinarios	Indefinidos bonificados por transf.	Indefinidos bonificados iniciales	Temporales
	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)
Nacionalidad								
España	0,957 (0,20)	0,940 (0,24)	0,962 (0,19)	0,889 (0,31)	0,986 (0,11)	0,980 (0,14)	0,978 (0,14)	0,979 (0,14)
UE y EEUU	0,017 (0,12)	0,024 (0,15)	0,023 (0,14)	0,038 (0,19)	0,008 (0,09)	0,010 (0,10)	0,012 (0,11)	0,005 (0,07)
Resto de Europa	0,002 (0,05)	0,002 (0,05)	0,002 (0,05)	0,007 (0,08)	0,001 (0,02)	0,001 (0,04)	0,001 (0,04)	0,001 (0,04)
Sudamerica	0,012 (0,10)	0,023 (0,15)	0,011 (0,13)	0,036 (0,18)	0,001 (0,02)	0,003 (0,06)	0,003 (0,06)	0,005 (0,07)
Africa	0,006 (0,07)	0,008 (0,09)	0,002 (0,08)	0,027 (0,16)	0,002 (0,04)	0,002 (0,05)	0,002 (0,04)	0,006 (0,08)
Asia	0,006 (0,07)	0,003 (0,05)	0	0,003 (0,05)	0,002 (0,04)	0,001 (0,04)	0,001 (0,03)	0,001 (0,04)
Edad	34,37 (9,98)	28,57 (7,57)	33,7 (1,14)	31,42 (10,89)	38,36 (9,00)	32,32 (7,65)	39,56 (11,3)	35,65 (9,57)
Sexo: Varón	0,652 (0,47)	0,564 (0,49)	0,323 (0,46)	0,600 (0,48)	0,703 (0,45)	0,668 (0,47)	0,414 (0,49)	0,742 (0,43)
Mujer	0,348 (0,47)	0,436 (0,49)	0,677 (0,50)	0,400 (0,40)	0,297 (0,45)	0,332 (0,47)	0,586 (0,49)	0,258 (0,43)
Sector Actividad								
Industria	0,214 (0,40)	0,175 (0,40)	0,139 (0,32)	0,290 (0,45)	0,219 (0,40)	0,159 (0,12)	0,141 (0,33)	0,165 (0,13)
Construcción	0,058 (0,23)	0,080 (0,27)	0,044 (0,47)	0,215 (0,41)	0,053 (0,23)	0,098 (0,29)	0,060 (0,24)	0,390 (0,48)
Comercio	0,266 (0,44)	0,319 (0,46)	0,34 (0,37)	0,134 (0,34)	0,240 (0,42)	0,312 (0,46)	0,307 (0,46)	0,103 (0,30)
Hostelería	0,074 (0,26)	0,069 (0,25)	0,080 (0,37)	0,043 (0,20)	0,069 (0,25)	0,068 (0,25)	0,084 (0,27)	0,030 (0,17)
Transporte	0,105 (0,30)	0,083 (0,27)	0,062 (0,24)	0,036 (0,18)	0,140 (0,34)	0,109 (0,31)	0,081 (0,27)	0,054 (0,22)
Activ. Inmobiliarias	0,123 (0,32)	0,148 (0,35)	0,169 (0,37)	0,137 (0,34)	0,147 (0,35)	0,132 (0,34)	0,152 (0,36)	0,120 (0,32)
Educación	0,039 (0,19)	0,022 (0,15)	0,029 (0,17)	0,040 (0,20)	0,029 (0,16)	0,022 (0,15)	0,035 (0,19)	0,036 (0,18)
Sanidad	0,065 (0,19)	0,043 (0,20)	0,066 (0,24)	0,054 (0,22)	0,041 (0,19)	0,041 (0,20)	0,064 (0,25)	0,061 (0,24)
Otras actividades	0,056 (0,23)	0,061 (0,23)	0,071 (0,25)	0,051 (0,22)	0,062 (0,24)	0,059 (0,23)	0,076 (0,27)	0,041 (0,19)
Categ. profesional								
Ingenieros-Lcdos	0,072 (0,25)	0,051 (0,22)	0,037 (0,19)	0,053 (0,22)	0,064 (0,24)	0,031 (0,17)	0,045 (0,20)	0,043 (0,19)
Ing.-Técnicos	0,048 (0,21)	0,048 (0,21)	0,025 (0,15)	0,042 (0,20)	0,052 (0,22)	0,034 (0,18)	0,036 (0,18)	0,045 (0,19)
Jefes Admin-Taller	0,058 (0,23)	0,022 (0,15)	0,032 (0,19)	0,013 (0,11)	0,067 (0,25)	0,029 (0,17)	0,036 (0,18)	0,019 (0,13)
Ayudtes no titulados	0,054 (0,22)	0,033 (0,18)	0,027 (0,16)	0,015 (0,11)	0,062 (0,24)	0,025 (0,15)	0,023 (0,15)	0,018 (0,13)
Oficiales Advos	0,156 (0,35)	0,138 (0,34)	0,175 (0,38)	0,041 (0,36)	0,178 (0,37)	0,158 (0,36)	0,154 (0,20)	0,051 (0,21)
Subalternos	0,030 (0,17)	0,029 (0,16)	0,030 (0,19)	0,026 (0,15)	0,027 (0,16)	0,039 (0,19)	0,030 (0,18)	0,035 (0,18)
Auxiliares Advos	0,138 (0,34)	0,187 (0,39)	0,241 (0,42)	0,115 (0,32)	0,100 (0,31)	0,155 (0,36)	0,231 (0,42)	0,090 (0,28)
Oficiales 1 ^a y 2 ^a	0,206 (0,40)	0,202 (0,40)	0,179 (0,38)	0,157 (0,36)	0,249 (0,43)	0,269 (0,44)	0,232 (0,42)	0,350 (0,47)
Oficiales 3 ^a	0,088 (0,28)	0,134 (0,34)	0,100 (0,30)	0,080 (0,27)	0,086 (0,28)	0,118 (0,32)	0,092 (0,28)	0,081 (0,27)
Peones	0,152 (0,35)	0,152 (0,36)	0,154 (0,35)	0,458 (0,49)	0,115 (0,32)	0,142 (0,34)	0,121 (0,33)	0,268 (0,44)
N ^a empleos temp.	0,72 (2,1)	1,30 (3,48)	0,91 (1,50)	2,42 (3,02)	1,16 (4,14)	3,09 (4,36)	3,04 (7,15)	5,31 (6,17)
N ^a Observaciones	5305	3605	1668	6260	6510	2304	1083	7769

Fuente: Elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MTAS 2006).

En cuanto a la categoría profesional del trabajador dentro de la empresa, cabe señalar que la ocupación dominante para los trabajadores temporales es la de peón, en el grupo de tres o menos años de experiencia (llegando a alcanzar el 46% de los contratos en Andalucía y el 32% en el resto de España). En cambio para los trabajadores temporales más experimentados, y también para el resto de modalidades contractuales, la categoría profesional predominante es la de oficial de 1^a o de 2^a. Por otra parte, se constata que el porcentaje que representan en términos conjuntos las ocupaciones más cualificadas (ingeniero-licenciado, ingeniero-técnico y jefe administrativo o de taller) es superior en los contratos indefinidos ordinarios que en las modalidades indefinidas bonificadas.

Tabla 2. Análisis descriptivo de los asalariados en resto de España según tipo de contrato

Variables	≤ 3 años de experiencia previa al empleo				> 3 años de experiencia previa al empleo			
	Indefinidos ordinarios	Indefinidos bonificados por transf.	Indefinidos bonificados iniciales	Temporales	Indefinidos ordinarios	Indefinidos bonificados por transf.	Indefinidos bonificados iniciales	Temporales
	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)	Media (Dev. St)
Nacionalidad								
España	0,901 (0,29)	0,940 (0,24)	0,936 (0,24)	0,744 (0,44)	0,978 (0,14)	0,980 (0,14)	0,978 (0,14)	0,940 (0,24)
UE y EEUU	0,033 (0,18)	0,024 (0,15)	0,020 (0,14)	0,073 (0,26)	0,009 (0,09)	0,010 (0,10)	0,012 (0,11)	0,013 (0,11)
Resto de Europa	0,003 (0,06)	0,002 (0,05)	0,009 (0,09)	0,009 (0,09)	0,001 (0,02)	0,001 (0,04)	0,001 (0,04)	0,001 (0,04)
Sudamerica	0,040 (0,19)	0,023 (0,15)	0,030 (0,18)	0,114 (0,32)	0,006 (0,08)	0,003 (0,06)	0,003 (0,06)	0,021 (0,14)
Africa	0,015 (0,10)	0,008 (0,09)	0,004 (0,08)	0,046 (0,21)	0,004 (0,06)	0,002 (0,05)	0,002 (0,04)	0,020 (0,14)
Asia	0,009 (0,09)	0,003 (0,05)	0,001 (0,04)	0,014 (0,10)	0,002 (0,05)	0,001 (0,04)	0,001 (0,03)	0,002 (0,05)
Edad	34,26 (9,76)	28,92 (8,3)	36,4 (12,66)	31,42 (10,89)	38,66 (9,24)	32,49 (8,02)	39,56 (11,3)	35,47 (9,64)
Sexo:								
Varón	0,599 (0,49)	0,566 (0,49)	0,350 (0,47)	0,584 (0,49)	0,645 (0,48)	0,604 (0,49)	0,414 (0,49)	0,645 (0,47)
Mujer	0,401 (0,49)	0,434 (0,49)	0,650 (0,47)	0,416 (0,49)	0,355 (0,48)	0,396 (0,49)	0,586 (0,49)	0,355 (0,47)
Sector Actividad								
Industria	0,251 (0,40)	0,247 (0,40)	0,202 (0,40)	0,165 (0,45)	0,299 (0,45)	0,235 (0,35)	0,199 (0,33)	0,138 (0,30)
Construcción	0,065 (0,24)	0,112 (0,31)	0,064 (0,34)	0,240 (0,42)	0,055 (0,23)	0,107 (0,30)	0,091 (0,28)	0,314 (0,46)
Comercio	0,222 (0,41)	0,263 (0,44)	0,276 (0,44)	0,123 (0,32)	0,188 (0,39)	0,258 (0,46)	0,256 (0,43)	0,093 (0,29)
Hostelería	0,068 (0,25)	0,070 (0,25)	0,080 (0,27)	0,050 (0,20)	0,043 (0,20)	0,062 (0,24)	0,071 (0,25)	0,032 (0,17)
Transporte	0,122 (0,32)	0,069 (0,25)	0,066 (0,25)	0,037 (0,18)	0,126 (0,33)	0,095 (0,29)	0,078 (0,27)	0,051 (0,22)
Activ. Inmobiliarias	0,152 (0,35)	0,135 (0,34)	0,169 (0,37)	0,196 (0,34)	0,159 (0,36)	0,135 (0,34)	0,162 (0,36)	0,160 (0,37)
Educación	0,036 (0,18)	0,016 (0,12)	0,027 (0,16)	0,060 (0,24)	0,034 (0,18)	0,017 (0,13)	0,028 (0,16)	0,059 (0,23)
Sanidad	0,037 (0,18)	0,039 (0,19)	0,047 (0,21)	0,073 (0,26)	0,049 (0,21)	0,043 (0,20)	0,056 (0,23)	0,108 (0,21)
Otras actividades	0,047 (0,21)	0,049 (0,21)	0,069 (0,25)	0,056 (0,23)	0,047 (0,21)	0,048 (0,21)	0,059 (0,24)	0,045 (0,20)
Categoría prof.								
Ingenieros-Licenciados	0,104 (0,30)	0,051 (0,22)	0,045 (0,20)	0,080 (0,27)	0,095 (0,29)	0,030 (0,17)	0,042 (0,20)	0,059 (0,23)
Ingenieros-Técnicos	0,051 (0,21)	0,049 (0,20)	0,031 (0,17)	0,050 (0,20)	0,058 (0,23)	0,033 (0,18)	0,030 (0,17)	0,068 (0,25)
Jefes Admin-Taller	0,064 (0,24)	0,024 (0,15)	0,037 (0,19)	0,015 (0,12)	0,075 (0,26)	0,030 (0,17)	0,049 (0,21)	0,019 (0,13)
Ayudantes no titulados	0,046 (0,20)	0,028 (0,16)	0,033 (0,17)	0,018 (0,14)	0,055 (0,22)	0,028 (0,15)	0,030 (0,17)	0,022 (0,15)
Oficiales Administrativos	0,144 (0,35)	0,125 (0,33)	0,162 (0,36)	0,055 (0,22)	0,160 (0,36)	0,148 (0,36)	0,165 (0,37)	0,064 (0,25)
Subalternos	0,038 (0,19)	0,028 (0,16)	0,037 (0,19)	0,037 (0,17)	0,039 (0,19)	0,033 (0,17)	0,042 (0,20)	0,037 (0,19)
Auxiliares Administrativos	0,123 (0,33)	0,164 (0,37)	0,203 (0,40)	0,124 (0,32)	0,092 (0,29)	0,159 (0,36)	0,189 (0,39)	0,120 (0,32)
Oficiales 1ª y 2ª	0,184 (0,38)	0,202 (0,40)	0,185 (0,38)	0,166 (0,37)	0,223 (0,41)	0,257 (0,44)	0,236 (0,42)	0,290 (0,45)
Oficiales 3ª	0,117 (0,32)	0,169 (0,37)	0,135 (0,34)	0,133 (0,34)	0,118 (0,28)	0,157 (0,36)	0,112 (0,28)	0,134 (0,34)
Peones	0,124 (0,33)	0,160 (0,36)	0,132 (0,34)	0,322 (0,49)	0,079 (0,27)	0,125 (0,33)	0,102 (0,30)	0,187 (0,38)
Nª de empleos temporales	0,70 (4,95)	1,09 (3,31)	0,84 (3,43)	2,09 (4,83)	1,16 (4,14)	2,50 (5,82)	2,52 (8,52)	4,81 (10,25)
CCAA								
Cataluña	0,241 (0,42)	0,245 (0,43)	0,221 (0,42)	0,167 (0,37)	0,264 (0,44)	0,264 (0,44)	0,246 (0,43)	0,166 (0,37)
País Vasco	0,052 (0,21)	0,057 (0,23)	0,075 (0,25)	0,063 (0,24)	0,058 (0,23)	0,050 (0,23)	0,070 (0,25)	0,067 (0,25)
Castilla-La Mancha	0,041 (0,19)	0,041 (0,19)	0,045 (0,19)	0,058 (0,23)	0,039 (0,19)	0,039 (0,19)	0,029 (0,17)	0,055 (0,22)
Valencia	0,107 (0,30)	0,136 (0,34)	0,135 (0,34)	0,119 (0,32)	0,134 (0,34)	0,136 (0,34)	0,137 (0,34)	0,121 (0,32)
Galicia	0,048 (0,21)	0,065 (0,24)	0,075 (0,25)	0,074 (0,26)	0,055 (0,22)	0,057 (0,23)	0,064 (0,24)	0,075 (0,26)
Castilla-León	0,055 (0,22)	0,050 (0,21)	0,055 (0,22)	0,057 (0,23)	0,051 (0,22)	0,051 (0,22)	0,050 (0,21)	0,063 (0,24)
Extremadura	0,017 (0,13)	0,012 (0,11)	0,013 (0,11)	0,026 (0,16)	0,011 (0,10)	0,011 (0,11)	0,012 (0,11)	0,028 (0,16)
Aragón	0,034 (0,17)	0,037 (0,18)	0,030 (0,18)	0,038 (0,19)	0,036 (0,19)	0,036 (0,19)	0,036 (0,19)	0,034 (0,18)
Canarias	0,054 (0,22)	0,044 (0,20)	0,040 (0,20)	0,049 (0,22)	0,047 (0,21)	0,047 (0,21)	0,036 (0,19)	0,062 (0,24)
Madrid	0,236 (0,42)	0,189 (0,39)	0,200 (0,40)	0,201 (0,40)	0,181 (0,38)	0,176 (0,33)	0,190 (0,39)	0,178 (0,38)
Balears	0,025 (0,15)	0,023 (0,14)	0,020 (0,14)	0,022 (0,15)	0,025 (0,15)	0,021 (0,14)	0,029 (0,15)	0,026 (0,16)
Murcia	0,028 (0,16)	0,042 (0,19)	0,030 (0,16)	0,046 (0,21)	0,039 (0,19)	0,039 (0,13)	0,027 (0,16)	0,041 (0,20)
Navarra	0,020 (0,14)	0,019 (0,13)	0,018 (0,13)	0,024 (0,13)	0,018 (0,13)	0,018 (0,13)	0,028 (0,14)	0,019 (0,14)
La Rioja	0,009 (0,09)	0,006 (0,07)	0,008 (0,09)	0,013 (0,08)	0,005 (0,06)	0,004 (0,06)	0,010 (0,10)	0,009 (0,09)
Asturias	0,020 (0,14)	0,020 (0,14)	0,023 (0,15)	0,030 (0,17)	0,018 (0,13)	0,018 (0,13)	0,029 (0,16)	0,034 (0,17)
Cantabria	0,013 (0,11)	0,014 (0,12)	0,012 (0,11)	0,014 (0,12)	0,015 (0,10)	0,011 (0,10)	0,019 (0,12)	0,018 (0,13)
Nª Observaciones	37084	28483	12574	23129	55692	20134	8970	32822

Fuente: Elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MTAS 2006).

Por lo que respecta al número de contratos temporales previos que tuvo el individuo, como cabía esperar, los valores medios más bajos corresponden a los trabajadores indefinidos ordinarios y los más altos a los temporales. En este último caso, hay que destacar que para los asalariados más experimentados, el número medio de relaciones laborales temporales se sitúa en torno a 5, tanto para Andalucía como para el resto de España.

Por último, en relación a las Comunidades Autónomas que componen el resto de España, son Cataluña y Madrid las más representadas en todas las situaciones laborales, aunque el mayor porcentaje en términos conjuntos lo alcanzan en los contratos indefinidos ordinarios (un 48% para los trabajadores con tres o menos años de experiencia y un 44% para el resto). Como resultado de interés cabe destacar que el País Vasco, Valencia y Galicia son Comunidades con un peso relativo dentro de las modalidades de contratación indefinida bonificada superior al que registran con respecto al total de contratos indefinidos ordinarios.

3. RESULTADOS DE LAS ESTIMACIONES

La especificación econométrica corresponde a un modelo *logit multinomial* con cuatro posibilidades: contratos temporales ($Y=0$); contratos indefinidos ordinarios ($Y=1$); contratos indefinidos bonificados por transformación de un contrato temporal ($Y=2$) y contratos indefinidos bonificados iniciales ($Y=3$). En este modelo la probabilidad de la alternativa j es:

$$P(Y_i = j) = \frac{\exp(\beta_j' X_i)}{1 + \sum_{j=1}^3 \exp(\beta_j' X_i)}, \quad (j = 1, 2, 3)$$

β_j es el vector de parámetros asociados con cada alternativa j y X_i es el vector de variables explicativas para cada individuo.

Los coeficientes estimados de este modelo logit multinomial, así como sus efectos marginales, aparecen en las tablas 3 y 4 para Andalucía y el resto de España, respectivamente⁵. Los contrastes estadísticos efectuados sobre dichos coeficientes y efectos marginales muestran que la mayoría son significativos, indicando esto junto al test de la razón de verosimilitudes la idoneidad de los modelos.

En relación a los propios resultados, se observa que los trabajadores nacionales con tres o menos años de experiencia, tanto en Andalucía⁶ como en el resto de España, tienen una probabilidad relativa de tener un contrato indefinido (bonificado o no) frente a uno temporal superior que la de los extranjeros. Así, a partir de los *odds ratios* calculados con los coeficientes estimados, se constata que en Andalucía la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido ordinario para los españoles cuadruplica a la de los africanos y triplica a la del resto de colectivos de inmigrantes. Estos resultados son similares a los del resto de España, aunque las diferencias de probabilidad relativa son algo menores. La diferenciación dentro de los bonificados muestra la misma pauta, aunque varía en términos cuantitativos. En efecto, para los contratos indefinidos bonificados por transformación de un contrato temporal, las diferencias de los *odds ratios* entre nacionales y extranjeros se estrechan tanto para Andalucía como para resto de España. En particular, la probabilidad relativa de los nacionales sólo duplica a la de los africanos y trabajadores del resto de Europa. Por el contrario, para la probabilidad de tener un contrato indefinido inicial bonificado frente a otro temporal, las diferencias en la mayoría de los casos se amplían entre españoles y extranjeros, especialmente para el resto de España. Así, por ejemplo, esta probabilidad para los primeros es 6 veces superior a la de los africanos en Andalucía, y 14 veces mayor en el resto de España.

⁵ Una de las hipótesis necesarias para la aplicación del modelo multinomial es la independencia de las situaciones consideradas en la variable dependiente, dicha independencia ha sido corroborada en todos los modelos tras la aplicación del test de las alternativas irrelevantes.

⁶ En la estimación del modelo *logit multinomial* para Andalucía, no aparece la variable ficticia relativa a los trabajadores asiáticos, ya que no existen observaciones de este colectivo para los contratos indefinidos bonificados iniciales.

Para los trabajadores con más de 3 años de experiencia previa al empleo, los resultados respecto a la variable nacionalidad son diferentes. En Andalucía los *odds ratios* de tener un contrato indefinido ordinario frente a uno temporal de los españoles sólo son superiores a los que ostentan los trabajadores sudamericanos y africanos (en el resto de España, esto también ocurre para los trabajadores de la UE), y además para estos casos las diferencias son inferiores a las comentadas anteriormente para los trabajadores con menos experiencia. Este resultado, que es un indicio de la asimilación de los trabajadores inmigrantes más experimentados pertenecientes a esos grupos étnicos al estatus laboral de los españoles, se acrecienta si se analizan el resto de situaciones. En efecto, en Andalucía, la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido bonificado por transformación de uno temporal para los españoles es incluso la mitad de la registrada para los asalariados de la UE, y similar a la constatada para los trabajadores de resto de Europa, Sudamérica y Asia. Por otra parte, es en esta Comunidad no aparecen divergencias significativas en la probabilidad de tener un contrato indefinido inicial bonificado frente a otro temporal según la nacionalidad, y para el resto de España las diferencias se atenúan considerablemente con respecto a los trabajadores menos experimentados. En definitiva, podemos decir que los resultados obtenidos bajo este enfoque están en línea con los procesos de asimilación y convergencia atisbados entre la población inmigrante y la nativa en los trabajos de Fernández y Ortega (2006) y Amuedo-Dorantes y De la Rica (2007) anteriormente mencionados, que incrementan con el aumento del periodo de permanencia de los extranjeros en España.

En cuanto al resto de características personales, cabe señalar, por un lado, que los efectos de la edad sobre la probabilidad de situarse en una determinada modalidad contractual son coherentes con el análisis descriptivo previamente presentado. Así, independientemente de la experiencia y de la zona geográfica donde se desarrolla el empleo, la edad ejerce un efecto positivo sobre la probabilidad de ostentar un contrato indefinido ordinario o un contrato indefinido bonificado inicial. En el primer caso, el resultado es coherente con la teoría que postula que el empleo temporal es más frecuente entre los individuos con menos edad, ya que estos contratos son utilizados como escalones para el logro de un empleo de calidad, que en este caso sería tener un contrato indefinido ordinario (véase, por ejemplo, Booth *et al.* 2005). En el segundo caso, las estimaciones parecen indicar que en el periodo analizado las bonificaciones para contrataciones indefinidas iniciales se han centrado en el paro de larga duración, que está relacionado positivamente con la edad del trabajador (véase, por ejemplo, Bover *et al.* 2002). Por último, se observa que la edad influye negativamente sobre la probabilidad de que un contrato temporal se transforme en indefinido, ya que los empresarios prefieren estabilizar a los trabajadores más jóvenes dentro del colectivo de trabajadores temporales. Una de las posibles explicaciones de este resultado puede ser que los trabajadores con menos edad presentan un horizonte laboral más amplio, lo cual puede implicar una mayor rentabilización de sus inversiones en formación laboral (Caparrós, Navarro y Rueda 2004). Por otro lado, en relación al sexo de los individuos, se corrobora en todas las situaciones que los varones tienen una mayor probabilidad relativa de tener un contrato indefinido ordinario o indefinido bonificado por transformación de uno temporal. En estas situaciones, los empleadores pueden percibir el empleo indefinido femenino como más inseguro que el masculino, dado el mayor riesgo de abandono voluntario asociado a las interrupciones que las mujeres pueden realizar a lo largo de su trayectoria profesional, principalmente por motivos familiares (véase, por ejemplo, Caparrós y Navarro 2007). Sin embargo, para la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido bonificado inicial ocurre lo contrario, lo cual es un resultado que se podía anticipar en la medida en que el colectivo femenino está más representado dentro de la población bonificable, valga como ejemplo que a partir de la reforma laboral del 2001 todas las mujeres desempleadas independientemente de su edad podían estar sujetas a la bonificación.

Con respecto a las características del empleo, se observa, en primer lugar, que la actividad ejerce una influencia significativa sobre la modalidad contractual. En segundo lugar, se constata que los trabajadores de la construcción son los que menos probabilidad tienen de ostentar un contrato indefinido ordinario (por ejemplo, 6 y 3 veces inferior que en la industria, según que los trabajadores en Andalucía sean más o menos experimentados, respectivamente) y de beneficiarse de las bonificaciones al empleo indefinido (en este último caso, junto a la educación y la sanidad). Por otro lado, en esta Comunidad e independientemente de la experiencia del trabajador, los sectores con una mayor probabilidad de tener contratos indefinidos bonificados en relación a la industria son el comercio, la hostelería y el transporte, mientras que para el resto de España esto sólo ocurre en el comercio y la hostelería, en la mayoría de los casos.

Tabla 5. Estimación de la probabilidad de situarse en un determinado contrato en Andalucía^a

Variables	3 o menos años de experiencia previa al empleo						Más de 3 años de experiencia previa al empleo					
	Indefinidos ordinarios		Indefinidos bonificados por transf.		Indefinidos bonificados iniciales		Indefinidos ordinarios		Indefinidos bonificados por transf.		Indefinidos bonificados iniciales	
	Coef.	Efecto M.	Coef.	Efecto M.	Coef.	Efec. M.	Coef.	Efec. M.	Coef.	Efec. M.	Coef.	Efec. Marg.
Nacionalidad												
UE y EEUU	-1,09***	-0,15***	-0,38**	0,01	-0,92***	-0,03***	-0,04	-0,05	0,65***	0,09**	0,37	0,01
Resto de Europa	-1,12**	-0,13**	-0,98***	-0,08*	-1,33**	-0,04**	-1,01	-0,18*	0,61	0,14	-0,23	-0,01
Sudamerica	-1,27**	-0,17***	-0,39***	0,01	-1,30**	-0,05***	-1,01**	-0,15**	-0,27	0,01	-0,38	-0,01
Africa	-1,45***	-0,17***	-0,94**	-0,06**	-1,84***	-0,06***	-1,03***	-0,15**	-0,82*	-0,05	-0,51	-0,08
Asia							0,079	0,04	-0,62	-0,06	-0,31	-0,01
Edad	0,028***	0,01***	-0,03***	0,01***	0,04***	0,01***	0,03***	0,01***	-0,03***	-0,01**	0,07***	0,01***
Sexo: Varón	0,41***	0,10***	0,15***	0,02**	-0,86***	-0,09***	0,13**	0,04***	0,19	0,02***	-1,11***	-0,07***
Sector Actividad												
Construcción	-1,26***	-0,17***	-0,75***	0,04***	-0,88***	-0,03**	-1,82***	-0,25***	-1,35***	-0,08***	-1,73***	-0,04***
Comercio	0,52***	0,01	0,78***	0,07***	1,10***	0,06***	0,29***	0,001	0,74***	0,08***	0,87***	0,04***
Hostelería	0,61***	0,06***	0,57***	0,03*	0,89***	0,05***	0,38***	0,03*	0,64***	0,06***	0,76***	0,03***
Transporte	0,53***	0,04***	0,68***	0,07***	0,59***	0,02	0,44***	0,06***	0,54***	0,04***	0,13	-0,01
Activ. Inmobiliar.	-0,22***	-0,07***	0,21**	0,04**	0,41***	0,04***	-0,07	-0,02	0,06	0,01	-0,07	-0,01
Educación	-0,44***	-0,05**	-0,57***	-0,62**	-0,23	0,01	-0,82***	-0,12***	-0,53***	-0,03*	-0,56***	-0,01
Sanidad	-0,77***	-0,13**	-0,24**	-0,01	0,09	0,03**	-0,79***	-0,12***	-0,40**	-0,01	-0,60***	-0,01*
Otras actividades	0,26***	-0,01	0,45***	0,04*	0,79	0,05***	0,12	0,01	0,36***	0,04*	0,46**	0,02**
Cat. profesional												
Ingenieros	1,26***	0,16***	1,13***	0,08***	0,61***	-0,02*	0,92***	0,17***	0,38**	-0,01	0,85***	0,02**
Técnicos	1,37***	0,14***	1,41***	0,12***	0,78***	-0,16	0,99***	0,18***	0,46***	-0,01	0,86**	0,02*
Jefes d'Adm.-taller	2,18***	0,27***	1,52***	-0,01	1,94***	0,04**	1,46***	0,24***	0,88***	0,01	1,48***	0,04**
Ayud. no titulados	2,12***	0,22***	1,80***	0,06**	1,71***	0,01	1,65***	0,30***	0,90***	-0,01	1,22***	0,01
Oficiales Admin.	2,14***	0,19***	1,97***	0,09**	2,17***	0,05***	1,50***	0,20***	1,36***	0,07***	1,61***	0,04***
Subalternos	1,14***	0,11***	1,13***	0,08**	1,07***	0,02	0,28**	0,01	0,61***	0,06***	0,61**	0,02*
Auxiliar Admin.	1,30***	0,11***	1,32***	0,09***	1,55***	0,06***	0,63***	0,06***	0,68***	0,04**	1,51***	0,09***
Oficiales 1ª y 2ª	1,16***	0,08***	1,39***	0,12***	1,48***	0,05***	0,50***	0,06***	0,55***	0,04**	0,98***	0,04***
Oficiales 3ª	0,99***	0,04***	1,37***	0,14***	1,25***	0,03**	0,56**	0,06***	0,68***	0,05***	0,91***	0,04**
Nº Empl. Temp.	-0,39***	-0,06***	-0,16***	0,01**	-0,29***	-0,01***	-0,31***	-0,06***	-0,06***	0,01***	-0,03***	0,01***
Constante	-1,68***		-0,59***		-3,06***		-0,88***		-0,45***		-4,69***	
Prob. media pred.		0,31		0,23		0,07		0,30		0,15		0,05
Nº Observaciones	16838						17666					
Test RV	6409,61***						8145,8***					

Notas: (a) El individuo de referencia es español, mujer, trabaja en la industria y es peón.

(***) Coeficiente significativo al 1%, (**) al 5%, (*) al 10%.

En cuanto a la categoría profesional del trabajador en el puesto de trabajo, prácticamente en todas las situaciones los peones muestran una probabilidad relativa de tener un contrato indefinido (bonificado o no) inferior a la del resto de ocupaciones. Así, como rasgo significativo, para los trabajadores con menos de 3 años de experiencia, la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido ordinario para los jefes de administración o de taller es 9 y 7 veces superior a la correspondiente para los peones en Andalucía y en el resto de España, res-

pectivamente. Por otra parte, en la Comunidad andaluza el grupo ocupacional que en términos relativos se ha beneficiado en mayor medida de las bonificaciones al empleo indefinido ha sido el de los oficiales administrativos (por ejemplo, para los trabajadores con menos experiencia, es 8 veces superior a la de los peones), seguidos de los ayudantes no titulados y jefes de administración y taller.

Tabla 6. Estimación de la probabilidad de situarse en un tipo de contrato en resto de España^a

Variables	3 o menos años de experiencia previa al empleo						Más de 3 años de experiencia previa al empleo					
	Indef. ordinarios		Indef. bon transf.		Indef. bon. inic.		Indef. ordin.		Indef. Bon transf.		Indef. bon. inic.	
	Coef.	Ef.M.	Coef.	Ef.M.	Coef.	Ef.M.	Coef.	Ef.M.	Coef.	Ef.M.	Coef.	Ef.M.
Nacionalidad												
UE y EEUU	-1,03***	-0,13***	-0,46***	0,04***	-1,51***	-0,06***	-0,55***	-0,11***	-0,15*	0,03***	-0,44***	-0,01
Resto de UE	-1,07***	-0,16***	-0,25***	0,09***	-1,55***	-0,07***	-0,19	-0,03	0,06	0,03	-0,71*	-0,03**
Sudamerica	-1,15***	-0,16***	-0,51***	0,04***	-1,40***	-0,06***	-0,88***	-0,16***	-0,39***	0,01	-0,64***	-0,01*
Africa	-1,25***	-0,16***	-0,69***	0,01	-1,92***	-0,08***	-1,01***	-0,17***	-0,52***	0,01	-1,50***	-0,04***
Asia	-0,83***	-0,04**	-1,08***	-0,08***	-2,63***	-0,09***	-0,23	0,02	-0,70***	-0,06***	-1,54***	-0,05***
Edad	0,03***	0,01***	-0,02***	-0,01***	0,05***	0,01***	0,03***	0,01***	-0,03***	-0,01***	0,08***	0,01***
Sexo: Varón	0,15***	0,07***	-0,01	0,01***	-0,85***	-0,09***	-0,01	0,04***	0,01	0,01***	-0,99***	-0,07***
Sector Activ.												
Construcción	-1,65***	-0,20***	-1,09***	-0,04***	-1,30***	-0,03***	-2,28***	-0,37***	-1,46***	-0,05***	-1,51***	-0,02***
Comercio	0,03	-0,02***	0,16***	0,02**	0,32***	0,03***	-0,17***	-0,08***	0,30***	0,05***	0,47***	0,03***
Hostelería	0,16***	0,21**	0,04	-0,01**	0,27***	0,02***	-0,33***	-0,11***	0,20***	0,05***	0,29***	0,03***
Transporte	0,34***	0,08***	0,01	-0,03***	-0,01	-0,01***	-0,08**	-0,01***	0,04	0,01**	-0,18**	-0,01**
Activ. Inmob.	-0,88***	-0,09***	-0,82***	-0,05***	-0,70***	-0,01**	-0,94***	-0,15***	-0,74***	-0,03**	-0,71***	-0,09***
Educación	-1,44***	-0,13***	-1,85***	-0,17***	-1,47***	-0,04***	-1,84***	-0,28***	-1,73***	-0,09***	-1,60***	-0,03***
Sanidad	-1,36***	-0,15***	-1,10***	-0,06***	-1,27***	-0,04***	-1,63***	-0,26***	-1,27***	-0,05***	-1,66***	-0,04***
Otras activad.	-0,72***	-0,08***	-0,63***	-0,04***	-0,34***	0,01**	-0,77***	-0,14***	-0,50***	-0,01**	-0,32***	0,01**
Categ. Profés.												
Ingenieros	1,13***	0,20***	0,44***	-0,07***	0,50***	-0,02***	1,27***	0,27***	-0,07	-0,11***	0,70***	-0,01**
Técnicos	1,20***	0,13***	0,88***	-0,01	0,85***	-0,01	1,13***	0,23***	0,10**	-0,08***	0,54***	-0,01**
Jefes Ad-Taller	1,95***	0,23***	1,08***	-0,09***	1,67***	0,02***	1,73***	0,26***	0,62***	-0,09***	1,59***	0,02***
Ayud. no titul.	1,45***	0,17***	0,92***	-0,04***	1,22***	0,02**	1,38***	0,24***	0,43***	-0,07***	1,01***	0,01
Ofic. Advos	1,50***	0,13***	1,15***	-0,01***	1,57***	0,05***	1,31***	0,18***	0,77***	-0,03***	1,33***	0,03***
Subaltemos	1,00***	0,10***	0,70***	-0,01***	1,02***	0,03***	0,94***	0,15***	0,34***	-0,05***	1,03***	0,03***
Ayud. Advo	0,82***	0,04***	0,77***	0,01***	1,18***	0,06***	0,49***	0,04***	0,34***	-0,01**	1,09***	0,06***
Oficiales 1ª y 2ª	0,82***	0,03***	0,86***	0,03***	1,15***	0,05***	0,44***	0,06***	0,28***	-0,01**	0,75***	0,03***
Oficiales 3ª	0,56***	0,01***	0,65***	0,04***	0,84***	0,04***	0,30***	0,05***	0,16***	-0,01***	0,39***	0,01***
CCAA												
País Vasco	-0,84***	-0,10***	-0,63***	-0,03***	-0,45***	0,01	-0,45***	-0,06***	-0,56***	-0,04***	-0,35***	-0,01
Castilla-La M.	-0,72***	-0,07***	-0,74***	-0,05***	-0,60***	-0,01***	-0,73***	-0,10***	-0,72***	-0,04***	-0,76***	-0,01***
Valencia	-0,55***	-0,08***	-0,32***	-0,01***	-0,24***	0,01***	-0,57***	-0,10***	-0,41***	-0,01***	-0,24***	0,01**
Galicia	-1,05***	-0,13***	-0,72***	-0,03***	-0,65***	-0,01***	-0,84***	-0,13***	-0,81***	-0,04***	-0,58***	-0,01
Castilla-León	-0,52***	-0,04***	-0,57***	-0,05***	-0,49***	-0,01***	-0,56***	-0,07***	-0,58***	-0,03***	-0,53***	-0,01**
Extremadura	-0,90***	-0,06***	-1,25***	-0,12***	-1,00***	-0,03***	-1,01***	-0,14***	-1,25***	-0,01***	-1,06***	-0,02***
Aragón	-0,67***	-0,08***	-0,49***	-0,02***	-0,52***	-0,01***	-0,44***	-0,06***	-0,42***	-0,04***	-0,45***	-0,01**
Canarias	-0,40***	-0,01	-0,68***	-0,07***	-0,67***	-0,02***	-0,51***	-0,05***	-0,69***	-0,03***	-0,88***	-0,03***
Madrid	-0,26***	-0,01	-0,45***	-0,05***	-0,26***	-0,01	-0,18***	0,00	-0,42***	-0,08***	-0,32***	-0,01***
Baleares	-0,10*	0,03**	-0,40***	-0,06***	-0,27***	-0,01	-0,42***	-0,04***	-0,57***	-0,02**	-0,46***	-0,01**
Murcia	-0,81***	-0,09***	-0,56***	-0,01***	-0,75***	-0,02***	-0,80***	-0,14***	-0,39***	-0,04***	-0,53***	-0,01
Navarra	-0,33***	-0,01	-0,52***	-0,06***	-0,33***	-0,01	-0,25***	-0,03**	-0,37***	-0,04***	-0,09	0,01
La Rioja	0,01	0,05**	-0,43***	-0,08***	-0,04***	0,01	-0,14	0,01	-0,84***	-0,09***	0,07	0,02**
Asturias	-0,99***	-0,10***	-0,98***	-0,07***	-0,83***	-0,01**	-0,78***	-0,11***	-0,97***	-0,06***	-0,57***	-0,01
Cantabria	-0,55***	-0,05***	-0,51***	-0,03***	-0,56***	-0,01**	-0,63***	-0,09***	-0,74***	-0,05***	-0,37***	-0,01
NºEmp. temp.	-0,17***	-0,02***	-0,08***	0,00***	-0,11***	-0,01**	-0,14***	-0,03**	-0,04***	0,01***	-0,01***	0,01**
Constante	-0,13**		1,41***		-1,88***		-0,01		1,40***		-3,60***	
Prob.media pre		0,38		0,30		0,11		0,48		0,48		0,07
Nº Observac.	101333						117618					
Test RV	30009,35***						42599,72***					

Nota: (a) El individuo de referencia es español, mujer, trabaja en industria, es peón y vive en Cataluña.

(***) Coeficiente significativo al 1%, (**) al 5%, (*) al 10%.

Con la variable número de empleos temporales previos, se pretende captar si las trayectorias laborales con varios episodios de precariedad provocan una devaluación de las características productivas del trabajador ante el empresario, es decir, lo que en la literatura económica se denomina “efecto estigma” (véase, por ejemplo, Boyce *et al.* 2007). Los resultados nos muestran que los *odds ratios* son negativos por lo que se concluye que un incremento en el número de empleos precarios provoca una disminución de la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido (bonificado o no) frente a otro temporal.

Para finalizar, centrándonos en la influencia de residir en una determinada Comunidad sobre la modalidad contractual en las muestras correspondientes al resto de España, se observa como resultado más destacado que los trabajadores residentes en Cataluña tienen una probabilidad relativa de tener un contrato indefinido (bonificado o no) superior a la existente en cualquier otra Comunidad Autónoma. Concretamente, la mayor divergencia ocurre con Extremadura donde esa probabilidad relativa de poseer un contrato indefinido ordinario es aproximadamente la mitad que la existente en Cataluña.

4. CONCLUSIONES

En este trabajo se ha pretendido arrojar nueva evidencia empírica sobre el proceso de asimilación de los trabajadores inmigrantes, diferenciando a los asalariados entre los residentes en Andalucía frente al resto de España. Concretamente, se ha valorado si la calidad de sus empleos converge hacia la existente para los españoles.

Los resultados obtenidos muestran que para los trabajadores menos experimentados, los españoles tienen una probabilidad de tener un contrato indefinido (bonificado o no) respecto a uno temporal superior a la de los colectivos extranjeros, tanto para Andalucía como para el resto de España. Para los asalariados con más de tres años de experiencia, las conclusiones son diferentes. Así, en primer lugar, en Andalucía el *odd ratio* contrato indefinido/contrato temporal de los españoles sólo es superior al de los trabajadores sudamericanos y africanos. En segundo lugar, la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido bonificado por transformación de uno temporal de los españoles es la mitad de la correspondiente a los trabajadores de la UE, siendo similar a la del resto de colectivos si se exceptúan a los africanos. Finalmente, en Andalucía, no hay diferencias según nacionalidad entre la probabilidad relativa de tener un contrato indefinido bonificado inicial, siendo las discrepancias menores en el resto de España. Por lo tanto, los resultados muestran indicios de que el proceso de asimilación de la población inmigrante está correlacionada positivamente con la experiencia del trabajador, y en definitiva con su tiempo de permanencia en España.

5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- AMUEDO-DORANTES, C. y DE LA RICA, S. (2007): “Labour market assimilation of recent immigrants in Spain”. *British Journal of Industrial Relations*, vol. 45, (2).
- BLAU, F.D. and KAHN, L. (2005): “Gender assimilation among Mexican Americans”. NBER, Working Paper 11512.
- BOOTH, A; FRANCESCONI, M; FRANK, J. (2005): Temporary Jobs: Stepping Stones or Dead Ends? IZA Discussion Paper 205.
- BORJAS, G. (1985): “Assimilation, changes in cohort quality, and the earnings of immigrants”. *Journal of Labor Economics*, 3, pp. 463-489.
- BORJAS, G. (1995): “Assimilation and changes in cohort quality revisited: What happened to immigrant earnings in the 1980s?” *Journal of Labour Economics* 13, pp. 201-245.
- BOVER, O. ET AL. (2002): “Unemployment duration, benefit duration and the business cycle”. *Economic Journal* 112, pp. 223-265.
- BOYCE, A. ET AL. (2007): “Temporary worker, permanent loser? A model of stigmatization of temporary workers”. *Journal of Management*, vol. 33, n° 1, pp. 5-29.

- CAPARRÓS, A ET AL (2004). "Efectos de la temporalidad sobre la formación recibida durante el empleo". Cuadernos de Economía, vol. 47, pp. 51-73.
- CAPARRÓS, A. y NAVARRO, L (2007): "La naturaleza de la temporalidad en el empleo: nueva evidencia empírica. Estadística Española", vol. 49, nº 164, pp. 59-101.
- CHISWICK, B. (1978): "The effect of americanization on the earnings of foreing-born men". Journal of Political Economy, 86, pp. 897-921.
- FERNÁNDEZ, C y ORTEGA, C (2006): "Labor market assimilation of immigrants in Spain: Employment at the expense of bad job-matches?". FEDEA, documento de trabajo 2006-21.