

CAMBIO OCUPACIONAL Y NECESIDAD FORMATIVA EN GALICIA. UNA APROXIMACIÓN AL CASO REGIONAL.

Manuel Octavio del Campo Villares
José Venancio Salcines Cristal
Universidad de A Coruña

RESUMEN

Desde la última década del pasado siglo la economía nacional experimentó un avance en términos de desarrollo del conocimiento y progresión tecnológica espectacular, fruto sin duda de la creciente cualificación del Capital Humano empleado. De forma paralela, se consolidó y homogeneizó en todos los espacios regionales el marco institucional nacido tras la llegada de la democracia: asentamiento del llamado Estado del Bienestar, la equiparación y funcionamiento homogéneo de la Administración en todas las comunidades autónomas o la globalización de la economía española en cuanto a producción y empleo de factores productivos.

Como resultado de toda esa convergencia socioeconómica, ha sido frecuente que espacios económicos regionales adoptasen medidas que afecten o condicionen a otros submercados laborales. Llegando incluso a encontrarnos con espacios regionales que muestran una mayor similitud en términos de estructura y funcionamiento con regiones pertenecientes a otros países que con otras pertenecientes a su propio Estado. Siendo dentro del anterior contexto donde se inserta nuestro trabajo: *el análisis del cambio ocupacional experimentado por un espacio regional como es Galicia, circunscrito este a un marco estatal superior.*

Palabras clave: cambio ocupacional, capital humano, cualificación, especialización.

1. INTRODUCCIÓN

Cuando se habla de la relación cualificación ofertada por el trabajador y la demanda que al respecto presenta el medio productivo. Es frecuente, considerar como factor de desajuste entre ambas variables, que la formación de la oferta laboral no se ajusta a su necesidad productiva, siendo el desajuste entre el conocimiento ofertado y el demandado lo suficientemente grande como para exigir la intervención pública a la hora de reducir tal desajuste, teoría **del Capital Humano**. Sin embargo, otro argumento trata también de explicar aquel desajuste cualificación vs ocupación, aquel que parte del hecho de que la población con capacidad de trabajar incrementó su formación de forma continua y pese a ello el desajuste oferta-demanda educativa se mantiene; haciendo ello pensar que la adquisición de cualificaciones en muchos casos poco tiene que ver con la necesidad del sistema productivo, **teoría credencialista**.

Sin profundizar en la primacía de las dos líneas explicativas anteriores, un hecho es irrefutable dada su lógica, **el desempleo sólo se reducirá creando más empleos de los que se destruyen**. Es por ello, una necesidad conocer la estructura de asentamiento laboral del espacio económico analizado. Por otra parte, y sobre esa estructura productiva nuevos factores han incidido con fuerza condicionando el cambio ocupacional experimentado así como el ajuste entre la cualificación que demanda el medio productivo y la que oferta su sistema educativo. Entre estos, el *cambio técnico*, la *globalización económica* así como los *cambios en la demanda de consumo y en el funcionamiento de los mercados de productos*.

Atendiendo al objetivo planteado, este trabajo se organiza en los siguientes apartados: la presente introducción; un 2º punto analiza la convergencia entre los dos espacios económicos analizados Galicia vs. España, centrada en su estructura sectorial; mientras el 3º lo hace en términos de estructura profesional; el punto 4º, analiza la cantidad y uso dado al Capital Humano en ambos espacios, incluyendo un estudio del origen y adecuación del cambio cualificacional de Galicia. Por último, el punto 5º, caracteriza el Capital Humano de Galicia.

2. ESTRUCTURA SECTORIAL GALICIA VS ESPAÑA. CONVERGENCIA LABORAL EN CLAVE DE ACTIVIDAD.

Galicia modificó notablemente su estructura productiva entre finales de los ochenta y el umbral del siglo XXI, y como aquella es en parte deudora del producto obtenido, es necesario analizar la evolución del empleo en clave sectorial en una perspectiva comparada. El cuadro 1 muestra los datos referidos a la ocupación laboral en cuanto a grandes sectores, descomponiendo los servicios en destinados o no a la venta. Molero, Buesa, Fernández (1990)¹.

Cuadro 1. Distribución % de la Ocupación por Grandes Sectores Galicia/España 1990 - 2005

Sect/año	Galicia							España						
	1990	1994	1998	2000	2003	2004	2005	1990	1994	1998	2000	2003	2004	2005
Agr-pesca	32.7	27.1	19.3	17.6	12.4	11.5	10.7	11.8	9.4	7.7	7.7	5.6	5.5	5.3
Ind.	15.2	14.2	18.1	18.3	19.4	19.1	19.2	23.7	21.1	20.7	20.3	18.7	17.9	17.3
Const.	9.1	10.5	10.7	11.8	11.7	12.1	11.1	9.7	9.3	10.2	10.2	11.9	12.5	12.4
Serv.venta	23.9	27.0	27.1	27.2	27.5	27.8	27.9	34	36.8	37.2	37.4	38.9	39.1	39.2
S.no venta	19.1	21.2	24.8	25.1	29.0	29.5	31.1	20.8	23.4	24.2	24.4	24.9	25.0	25.8

Fuente: EPA, datos del 4º trimestre.

La comparativa muestra como la estructura sectorial de Galicia es todavía muy diferente a la nacional. Comenzando por el diferente peso del sector primario, el cual a las puertas del siglo XXI se encuentra 10 puntos por encima, si bien cae hasta los 5.4 puntos en 2005. La industria manufacturera regional muestra una positiva evolución, llegando a sobrepasar en el período el peso estatal. Los servicios pese al esfuerzo realizado aún son deudores de la lenta terciarización de la economía gallega, en 2005 la diferencia con España es de 6 puntos. A la luz de los datos, debemos preguntarnos si, *¿existe entre ambas estructuras un proceso de convergencia?* Al objeto y considerando al cambio porcentual anual durante la década de los noventa, cuadro 2, podemos decir que sí; si bien esa convergencia precisa de un desglose temporal, ésta es algo de antesdeayer.

Hasta el 2000 y aunque el sector primario regional cae, no alcanza la reducción nacional, aunque en la 2ª mitad de los noventa la convergencia es un hecho, ésta no es especialmente agresiva. La industria converge, pero más como respuesta a la recesión industrial nacional que al dinamismo regional. *Los servicios globalmente convergen en todo el período*, ahora bien separados, la actividad comercial lo hace sólo en los noventa, servicios públicos y sociales lo hacen de 1995 al 2005.

El resultado global del período muestra como la economía gallega reduce menos de un punto el diferencial en la actividad primaria, la industria converge en positivo (3.6 puntos) gracias a su expansión manufacturera y al deterioro de la industria base nacional. Los servicios si bien convergen en 2.7 puntos, distinguiendo entre los dos colectivos establecidos, surge un hecho clave, a comienzos de los noventa fueron los servicios comerciales principal fuente de empleo, desde 1995 es un sector estancado, *son los servicios no comerciales quienes han permitido reducir el diferencial de partida, responsables del 96% de la convergencia terciaria regional.*

¹ Servicios destinados a la venta: comercio, restauración y hostelería, transporte y comunicaciones, reparación, servicios empresariales y financieros. Servicios no destinados a la venta: educación, sanidad, administración pública y otros servicios.

Cuadro 2. Cambio porcentual de la población ocupada según Grandes Sectores 1990-2005

	1990-1994		1994-2000		1990-2000		2000-2005		1990-2005	
	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp
Agr-Pesca	- 4,3	- 5,1	- 5,8	- 3,0	- 4,6	- 3,5	-7.8	-6.2	-4.5	-3.7
Ind.	- 1,6	- 2,7	4,8	- 0,6	2,0	- 1,4	1.0	-3.0	1.8	-1.8
Constr.	3,8	- 1,0	2,1	1,6	3,0	0,5	-1.2	4.3	1.5	1.9
S. Venta	3,2	2,1	0,1	0,3	1,4	1,0	0.5	1.0	1.1	1.0
S no vent.	2,7	3,1	3,1	0,7	3,1	1,7	4.8	1.1	4.2	1.6

Sin embargo, ésta información es en extremo generalista, exigiendo una imagen más desagregada de aquella estructura productiva. La heterogeneidad terciaria e industrial, demanda un mayor desglose; además, el cambio productivo modificó el perfil cualitativo y cuantitativo de los puestos de trabajo. Es por ello necesario una clasificación que nos permita identificar y comparar las particularidades de cada estructura sectorial. Esa clasificación² se presenta en el cuadro 3.

Cuadro 3. Distribución y cambio porcentual de la población ocupada por actividad 1994-2005

	Distribución % de la ocupación por actividad						Cambio % de la ocupación por actividad					
	1994		2000		2005		1994-2000		2000-2005		1994-2005	
	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp	Gal	Esp
Agric.	22,7	8,8	14,0	7,3	7.7	5.0	-6.4	-2.8	-9.0	-6.3	-6.0	-3.9
Pesca	4,5	0,6	3,6	0,4	3.0	0.3	-3.3	-5.6	-3.3	-5.0	-3.0	-4.5
Ind. Extrac.	0,8	0,5	0,8	0,5	0.9	0.3	0.0	0.0	2.5	-8.0	1.1	-3.6
Energ-Elec.	0,3	0,8	0,6	0,6	0.6	0.6	16.7	-4.2	0.0	0.0	9.1	-2.3
Ind. Manuf.	13,1	19,9	16,9	19,3	17.7	16.4	4.8	-0.5	0.9	-3.0	3.2	-1.6
Constr.	10,4	9,3	11,8	10,2	11.1	12.4	2.2	1.6	-1.2	4.3	0.6	3.0
Comer, rep.	15,1	17,2	15,8	16,4	15.1	15.2	0.8	-0.8	-0.9	-1.5	0.0	-1.1
Hostelería	5,2	6,0	5,1	6,0	6.3	6.8	-0.3	0.0	3.5	2.7	1.9	1.2
Trans.-Com.	4,9	5,9	4,6	5,9	4.5	5.9	-1.0	0.0	-0.4	0.0	-0.7	0.0
Finan-Segur	1,9	7,7	1,7	9,1	2.1	11.3	-1.8	3.0	4.7	4.8	0.5	4.3
Educación	4,6	5,6	4,7	6,1	6.0	5.7	0.4	1.5	5.5	-1.3	2.8	0.2
Sanidad	3,7	4,9	4,7	5,3	5.4	6.0	4.5	1.4	3.0	2.6	4.2	2.0
AAPP, Def.	4,8	6,4	5,6	6,4	6.5	6.3	2.8	0.0	3.2	-0.3	3.4	-0.1
Otros Serv.	8,0	6,4	10,1	6,5	13.1	7.8	4.4	0.3	5.9	4.0	5.8	2.0

Fuente: EPA, datos del 4º trimestre y elaboración propia.

Aunque en todo el período la ocupación primaria es muy superior en Galicia desglosada ésta, la diferencia se maximiza para el sector pesquero, diez veces superior en 2005; la actividad agraria es pues la que hizo converger al sector primario regional. Respecto a la actividad industrial, el inferior peso regional en las manufacturas, 6.8 puntos al inicio del período se reduce de forma regular y espectacular, situándose 1.3 puntos por encima en 2005. Cogiendo el total de los servicios, la mitad de su ocupación se ubica en dos actividades: comercio y reparación y otros servicios, que del 23,1% pasa al 28,2% del empleo regional, actividades donde la formación base es media-baja, frente a ello las actividades terciarias de mayor cualificación media: educación, sanidad y finanzas ni siquiera alcanzan la mitad de las dos anteriores, en 2005 el 13,5%.

² La clasificación empleada se configuró con 14 actividades, comunes a ambos espacios, al objeto de garantizar la comparación entre los mismos, siendo punto de partida a los efectos de establecer esa común clasificación, la clasificación sectorial de la EPA- regional (22 actividades) y la EPA-nacional (17 actividades); clasificaciones lo suficientemente distintas como para impedir la comparación planteada.

El superior peso nacional en cuanto a empleo dedicado a los servicios comerciales, crece en el período, en 2005 un diferencial de 11.3 puntos. Diferencia que obedece y mucho al *exiguo peso de la ocupación gallega en la actividad financiera y aseguradora*, 9.2 puntos por debajo en 2005, siendo la actividad con una mayor diferencia relativa respecto al total estatal. Del resto de actividad comercial: comercio y reparación, convergen regularmente; transporte y comunicación se contrae; restauración converge más de medio punto gracias a su gran reactivación. En decir que, de las actividades comerciales las que más convergen son las caracterizadas por una menor cualificación.

La ocupación en los servicios no dirigidos a la venta en Galicia se ubica en los otros servicios, que de forma regular amplían su diferencial sobre el total nacional, 5.3 puntos en 2005. Del resto de actividades no comerciales: educación, sanidad y administración, de espectacular puede definirse el esfuerzo de convergencia de Galicia; al igual que para el sector agrario y manufacturas. Mientras la actividad financiera, transporte y comunicaciones son los de una mayor divergencia laboral.

3. ESTRUCTURA PROFESIONAL GALICIA VS ESPAÑA. CONVERGENCIA LABORAL EN CLAVE DE OCUPACIÓN.

Cuadro 4. Distribución de la ocupación por agrupaciones profesionales Galicia / España 1994-2005

	Galicia						España					
	1994	2000	2003	2005	V.00 /94	V.05 /00	1994	2000	2003	2005	V.00 /94	V.05 /00
GR.1	76,7	83,5	106,0	89,7	1.5	1.5	978,4	1.225,2	1258,4	1313,0	4.2	1.4
GR.2	63,8	86,9	111,4	124,4	6.0	8.6	1.155,9	1.695,0	2087,1	2363,6	7.8	7.9
GR.3	46,2	65,3	102,9	109,3	6.9	13.5	810,4	1.277,6	1759,2	2157,6	9.6	13.8
GR.4	59,9	76,2	88,4	89,7	4.5	3.5	1.225,2	1.399,7	1597,7	1768,8	2.4	5.3
GR.5	114,1	113,1	145,7	163,0	-0.1	8.8	1.648,4	1.999,9	2415,0	2891,9	3.6	8.9
GR.6	221,3	156,6	122,0	102,3	-4.9	-6.9	817,6	763,7	613,8	573,6	-1.1	-5.0
GR.7	154,6	195,6	207,5	213,9	4.4	1.9	2.088,2	2.481,6	2859,5	3222,7	3.1	6.0
GR.8	76,1	85,5	93,7	104,8	2.1	4.5	1.325,1	1.541,0	1648,4	1766,0	2.7	2.9
GR.9	93,5	116,9	120,3	123,3	4.2	1.1	1.687,1	2.157,8	2367,4	2826,1	4.6	6.2
GR.0	2,6	7,7	7,6	9,6	32.7	4.9	33,7	69,3	88,1	89,9	17.6	5.9
TOT.	908,8	987,4	1105,4	1130,1	1.4	2.9	11769,9	14610,8	16694,6	18973,2	4.0	6.0

Fuente: EPA, datos en miles de personas y correspondientes al 4º trimestre.

Grupo (Gr.) 1. Directivos de Empresas y AAPP. Grupo 2. Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales.

Grupo 3. Técnicos y Profesionales de apoyo. Grupo 4. Empleados administrativos. Grupo 5. Trabajadores de servicios de restauración, personales y dependientes de comercio. Grupo 6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca. Grupo 7. Artesanos y trabajadores cualificados en manufacturas, construcción, minería y gas.

Grupo 8. Operadores de instalación de maquinaria y montadores. Grupo 9. Trabajadores no cualificados.

Grupo 0. Fuerzas Armadas.

Si bien, la actividad es referencia de la formación exigida al Capital Humano, el estudio de la adecuación del trabajador al puesto de trabajo desempeñado por este, exige profundizar en la profesión ejercida, variable estrechamente unida al tipo/puesto de trabajo. Por ello, a continuación, cuadro 4, se analiza la composición y variación de la estructura profesional gallega vs. nacional³, en donde se compara la variación absoluta por grandes grupos de ocupación (primer dígito).

En el conjunto del período, el empleo neto aumentó en 221.300 personas, se trata pues de una etapa de bonanza laboral. Si bien, esa empleabilidad no fue homogénea, surgiendo estados interesantes al objeto que nos ocupa: en primer lugar, son los “técnicos y profesionales

³ Al igual que en el análisis sectorial se emplea el período 1994-2005, y extraídos los datos de la EPA de cada espacio.

de apoyo” más “técnicos y profesionales superiores” el mayor yacimiento laboral del período, 123.700 nuevos empleos, el 36% del empleo bruto y el 56% del saldo neto de empleo creado, el empleo técnico se duplica.

En un segundo escalón en cuanto a creación absoluta de empleo figuran los “trabajadores cualificados en la industria y construcción más artesanos” con un incremento anual de 5.400 empleos, evolución ligada a la actividad del ladrillo así como a la bonanza manufacturera. Sin embargo y pese a que la capacidad del empleo cualificado ha ido por encima del manual, menos cualificado, el crecimiento del colectivo de menor cualificación “trabajadores no cualificados” es grande, 29.800 nuevos empleos. Por último, incidir en dos hechos reiterados, la caída del trabajo cualificado primario y que los servicios comerciales carecen de cualquier dinamicidad laboral.

Del análisis comparado destaca la primacía en la creación de empleo de las ocupaciones de alta cualificación en ambos espacios. Por otra parte, los “trabajadores de servicios comerciales, restauración, protección y comercio”, en los primeros 6 años pierden 1.600 empleos año en Galicia, mientras en España crecen en 58.600; mientras el “empleo no cualificado” en Galicia crece sólo 1,1% anual, mientras en España lo hace en un 6,2%, planteándonos si: ¿el menor dinamismo del empleo no cualificado regional responde a una reestructuración de los procesos productivos que exige una mayor cualificación o a un cambio nominal de los puestos de trabajo, igual trabajo desempeñado por un trabajador más cualificado?

El cuadro 5 contiene la distribución y la variación anual observada, empleando la clasificación profesional al primer dígito, igualmente y al igual que en el análisis sectorial se introduce el sesgo temporal del año 2000 al objeto de interpretar la dinámica de los cambios acontecidos.

El peso de las ocupaciones más cualificadas en el período es inferior en Galicia, excepto directivos de empresas y AAPP, colectivo de gran heterogeneidad: directivos familiares y/o autónomos. Sumadas el conjunto de ocupaciones no manuales (directivos, técnicos superiores, de apoyo y administrativos), la dimensión regional de estas es 8.3 puntos inferior en 1994, seis años más tarde es inferior en 6.7 y en 2005 en 3.5. Yendo al detalle de este gran colectivo profesional cualificado, la caída del diferencial obedece inicialmente al empleo administrativo, si bien al avanzar en el tiempo la proximidad de sus estructuras se apoya en una mayor tecnificación profesional regional.

Al analizar la convergencia en los distintos colectivos profesionales vemos como los caracterizados por un Capital Humano más cualificado, grupos 2,3 y 4, aquella es una realidad. Si bien no es hasta el período 2000-2005 cuando se manifiesta de una forma clara. En la ocupación manual, las diferencias se localizan en el triple peso de la ocupación primaria gallega, aún en 2005 y en la mayor bipolarización nacional en cuanto a cualificación.

Cuadro 5. Distribución y cambio porcentual de la ocupación por grupos profesionales 1994-2005

	Distribución % de la ocupación por grupos profesionales						Cambio % de la ocupación por grupos profesionales					
	1994		2000		2005		1994-2000		2000-2005		1994-2005	
	GAL	ESP	GAL	ESP	GAL	ESP	GAL	ESP	GAL	ESP	GAL	ESP
GR.1	8,4	8,3	8,5	8,4	8,0	6,9	0,2	0,2	-1,2	-3,6	-0,4	-1,5
GR.2	7,0	9,8	8,8	11,6	11,0	12,5	4,3	3,1	5,0	1,6	5,2	2,5
GR.3	5,1	6,9	6,6	8,7	9,7	11,4	4,9	4,3	9,4	6,2	8,2	5,9
GR.4	6,6	10,4	7,7	9,6	7,9	9,3	2,8	-1,3	0,5	-0,6	1,8	-1,0
GR.5	12,6	14,0	11,4	13,7	14,4	15,2	-1,6	-0,4	5,3	2,2	1,3	0,8
GR.6	24,3	6,9	15,9	5,2	9,1	3,0	-5,8	-4,1	-8,6	-8,5	-5,7	-13,0
GR.7	17,0	17,8	19,8	17,0	18,9	17,0	2,7	-0,7	-0,9	0,0	1,0	-0,4
GR.8	8,4	11,3	8,7	10,5	9,3	9,3	0,6	-1,2	1,4	-2,3	1,0	-1,6
GR.9	10,3	14,3	11,8	14,8	10,9	14,9	2,4	0,6	-1,5	0,1	0,5	0,4
GR.0	0,3	0,3	0,8	0,5	0,8	0,5	27,8	11,1	0,0	0,0	15,1	6,1

Fuente: EPA, datos del 4º trimestre y elaboración propia.

La distribución ocupacional de Galicia refleja una convergencia significativa respecto a la media nacional, si bien, ésta no tiene lugar hasta la 2ª mitad del período estudiado. El desarrollo en términos de cualificación en Galicia es reciente y cuidado que comienza a mostrar síntomas de saturación. Tan sólo un colectivo profesional de los identificados como no manual, presenta una mayor dinamicidad laboral a la alcanzada en la década pasada, los técnicos y profesionales de apoyo. La saturación del empleo cualificado es una realidad en la estructura sociolaboral gallega.

4. ESTRUCTURA PRODUCTIVA Y CUALIFICACIÓN DEL CAPITAL HUMANO: ANÁLISIS DE CAUSALIDAD.

Este punto completa el análisis del mercado de trabajo de Galicia integrando la variable educativa sobre la ocupación descrita. Una idea de unánime aceptación social es la de la necesidad de contar con el Capital Humano adecuado para seguir el proceso de innovación y modernización que la estructura socioeconómica experimentó. En esta línea, la economía nacional llevo a cabo en los últimos 40 años un gran esfuerzo por elevar la educación de su población, pasando de contar con el 93% de su ocupación con máximo de estudios primarios en 1965 al 17% en 2005. Galicia no quedo atrás, pasando del 87% de su ocupación con máximo estudios primarios en 1980 al 16% en 2005.

La evolución de la ocupación por nivel educativo Galicia vs España en el período 1994-2005 figura en el cuadro 6, donde vemos como el esfuerzo por elevar el acervo educativo nacional fue brutal. Pero si el esfuerzo de cualificación nacional fue extraordinario, de vertiginoso debe calificarse el de Galicia, donde la proporción de población empleada con una formación inferior cae un 71%.

Profundizando en la distribución de la ocupación por sectores, actividades y profesión en base al nivel de estudios alcanzado por aquella en el período 1994-2005⁴. A la luz de los datos es un hecho el gran esfuerzo regional al objeto de garantizar la formación necesaria de sus ocupados, reflejado en un incremento absoluto del 135% y relativo del 89% de los ocupados en posesión de un título medio. Sobresaliendo la concentración inicial de titulados superiores en los servicios con el 89% en 1994, pero sobretodo su evolución cayendo al 77% en 2005. Para los estudios medios si bien la concentración terciaria es menor, igualmente éstos acogen la mayoría de títulos medios, 61 y 55%.

⁴ Información obtenida de la Encuesta de Población Activa (EPA) regional, datos correspondientes al 4º trimestre del año.

Cuadro 6. Distribución % de la población ocupada por nivel educativo Galicia/España 1994-2005

	1994		1998		2000		2003		2005	
	Galicia	España	Galicia	España	Galicia	España	Galicia	España	Galicia	España
Alto	9,8	14,6	13,0	17,8	21,2	18,2	26,1	29,3	31,1	32,2
Medio	34,6	45,3	45,5	51,4	48,3	52,1	51,7	49,5	53,0	50,9
Bajo	55,6	40,1	41,5	30,8	30,5	29,7	22,2	21,2	15,9	16,9

Fuente: Elaboración propia.

Nivel de estudios altos: diplomados, licenciados universitarios. Medios: bachillerato y formación prof. de primer y segundo grado y enseñanza secundaria obligatoria concluida. Bajos: primarios, analfabetos y sin estudios.

En España, aunque la concentración del empleo superior en los servicios es también abrumadora, su peso relativo se mantuvo, el 85% en 2005. El sector servicios de Galicia es pues, deudor de un Capital Humano menos especializado que el nacional; idéntica realidad se aprecia al bajar a la ocupación en posesión de un título medio. La cuestión será la de si ello es así o si bien obedece a la diferente estructura ocupativa del sector servicios Galicia/España. Para responder a dicha cuestión e identificar la influencia de la actividad sobre la población ocupada clasificada ésta por nivel de estudios alcanzado, de nuevo se recurrió a la información de la EPA regional⁵.

Los datos corroboraron el incremento del nivel de cualificación en posesión de la población ocupada. Pero no sólo aumento la cualificación también se produjo una importante reestructuración sectorial, siendo ésta incluso de superior intensidad en el período analizado en Galicia. Ello, nos obliga a responder la siguiente cuestión: ¿el incremento formativo del Capital Humano regional obedece a alteraciones en el desarrollo o ejecución interna (técnica productiva) de cada actividad o bien a la variación en el peso de cada actividad (cambio sectorial) sobre el empleo total?

Para responder el anterior interrogante hemos recurrido a la técnica Shift-Share⁶, cuyo resultado es recogido en el cuadro 7. Esta formulación nos permitirá conocer si la variación en la variable estudiada, cualificación de la población ocupada, se debe a que los distintos sectores de actividad presentan una necesidad técnica que reclama intensificar el uso del recurso humano cualificado o bien a un cambio externo en la composición sectorial de su producción, aumentando la cualificación del recurso humano empleado al aumentar la presencia de actividades que emplean en mayor medida un Capital Humano cualificado dentro de la estructura productiva regional.

El análisis Shift-share, descompone la variación de la variable observada en tres efectos: interno, externo y aleatorio o muestral. Así tomando como referencia la variable E_{ij} - incremento de cualificación en nuestro caso- su peso relativo se puede descomponer como sigue:

$$\frac{E_{ij}}{E_{\tau}} = \sum \frac{E_{ij}}{E_j} \times \frac{E_j}{E_{\tau}}$$

⁵ La distribución de la ocupación, distribuida ésta por actividades y nivel de estudio finalizado se solicitó al Instituto Gallego de Estadística, quien llevo a cabo la extracción de la información demandada.

⁶ El análisis Shift-Share nos permite contrastar y medir si la variación observada en la variable objeto de estudio, responde a: 1º como se organizan y/o deben ejecutarse los diferentes procesos de trabajo, acarreado ello un incremento intra-sectorial de requisitos formativos, dicho efecto será definido como ocupacional o de demanda, siendo su origen interno a la actividad en cuestión; 2º si la mayor exigencia de cualificación obedece al cambio sectorial o reestructuración de la actividad productiva, en consecuencia, estaríamos hablando de una variación externa respecto a la actividad económica analizada, efecto definido como sectorial o de oferta; 3º la aplicación de la técnica Shift-Share, muestra además un efecto residual que mide la variación no recogida por los anteriores y que se relaciona con la amplitud del período considerado y el éxito en el diseño de la muestra.

donde i representa el nivel de estudios y j la actividad. La variación del elemento de la derecha, se puede descomponer de la siguiente forma:

$$\Delta\left(\frac{E_{ij}}{E\tau}\right) = \sum_j \left[\left(\frac{\Delta E_{ij}}{E_j} \times \frac{E_j}{E_i} \right) \right] + \sum_j \left[\left(\frac{\Delta E_{ji}}{E_i} \times \frac{E_i}{E_j} \right) \right] + \sum_j \left[\Delta \left(\frac{E_{ji}}{E_j} \times \frac{E_j}{E\tau} \right) \right]$$

Los sumandos de la derecha serán los tres efectos reseñado, interno, externo y aleatorio. El hecho de que éste último crezca obedece a la alteración en los datos de referencia debido al cambio de la EPA en 2001. El análisis Shift-Share se aplicó sobre las matrices de actividad y profesión de Galicia atendiendo éstas al nivel de cualificación de la población ocupada.

Cuadro 7

Período	Efecto Ocupacional	Efecto Sectorial	Efecto Residual
1994-2000	64,7	33,4	1,9
2000-2005	41,3	51,9	6,8
1994-2005	54,1	41,8	4,1

Fuente: Elaboración propia.

El resultado global muestra un poder explicativo mayor de la complejidad/sofisticación tecnológica de los procesos productivos, el efecto ocupacional o de demanda es responsable de más de la mitad del cambio formativo acaecido, mientras el efecto externo o sectorial justifica poco más de las 2/5 partes de dicho cambio en el periodo. Se infiere así, un origen mayormente interno a la actividad desarrollada a la hora de explicar el incremento de cualificación, cada actividad exige una mayor cualificación laboral en su desempeño, inversión humana necesaria.

Sin embargo, atendiendo al corte temporal establecido con el cambio de siglo, este nos revela un sustancial cambio explicativo, pasando a ser la redistribución de la actividad económica regional la principal razón de ser del esfuerzo formativo en los últimos años. De explicar el efecto ocupacional las 2/3 partes del cambio cualificacional baja a menos de la mitad, la especialización técnica da paso al cambio sectorial como explicación al esfuerzo formativo de la economía gallega.

La situación descrita se refuerza con la variación en la distribución por actividades Galicia/España, la cual es en el nuevo siglo donde ha alcanzado una mayor convergencia. El cuadro 8, desglosa la ocupación entre actividades tradicionales vs avanzadas, en base a su complejidad, constatando la presencia de una inferior oportunidad laboral sectorial en Galicia para el empleo cualificado, si bien la convergencia alcanzada de 8 puntos ha sido extraordinaria.

Cuadro 8. Distribución de la Ocupación Galicia / España según complejidad de la actividad desarrollada 1994 - 2005

Galicia						España					
1994		2000		2005		1994		2000		2005	
Trad.	Avan.	Trad..	Avan.	Trad..	Avan.	Trad..	Avan.	Trad..	Avan.	Trad..	Avan.
608,9	300,0	610,5	376,8	653,2	476,9	5835,4	5.936,4	6.995,6	7.615,0	9.183,0	9.790,2
66.99%	33.0%	61.8%	38.2%	57.8%	42.2%	49.57%	50.4%	47.9%	52.1%	48.4%	51.6%

Fuente: Elaboración propia.

Nota. Como actividades avanzadas se consideran: la industria manufacturera, transportes y comunicaciones, sector financiero y servicios empresariales más los servicios públicos, tradicionales el resto.

A continuación, se completa el vínculo formativo con el análisis de la cualificación del Capital Humano de Galicia respecto a su estructura profesional. Donde al igual que para la

especialización sectorial, también el esfuerzo inversor sobre el factor humano se manifiesta en todos los colectivos.

Cuadro 9. Distribución porcentual de la estructura profesional Galicia / España según su nivel de complejidad 1994 - 2005

Galicia									España								
1994			2000			2005			1994			2000			2005		
OS	OM	OB	OS	OM	OB	OS	OM	OB	OS	OM	OB	OS	OM	OB	OS	OM	OB
20.6	36.4	43.0	23.9	39.8	36.3	28.6	42.1	29.3	25.0	42.5	32.5	28.7	40.7	30.6	30.8	42.0	27.2

Fuente: Elaboración propia.

OS = ocupación superior; OM = ocupación media; OB = ocupación baja.

La evolución observada es muy reveladora, en 1994 en términos de ocupación superior Galicia mostraba un déficit de 4.5 puntos, que crece hasta los 4.9 en el 2000 pero que cae hasta sólo 2.2 puntos en 2005. La distribución profesional gallega revela un desarrollo creciente, corroborado por la ocupación susceptible de una cualificación media, que en 2005 sobrepasa a la estatal.

Al igual que se enmarcó la necesidad de esa superior formación en clave de actividad, aquí se identificará el origen de ese plus formativo en clave profesional. Si éste responde a un cambio interno de su estructura profesional o al exceso de oferta de un Capital Humano cualificado, por lo que el incremento de la cualificación empleada es resultado de un efecto etiquetado. O si por contra es cierta la presencia de una necesidad formativa interna debida a una mayor complejidad del trabajo desarrollado, enfoque inversor. Empleando igualmente la técnica Shift-Share⁷.

El resultado es recogido por el cuadro 10, donde apunta como razón dominante aunque por un escaso margen (2.3 puntos) el efecto demanda, que explica el 48% del aumento formativo observado, el 45,5% del efecto oferta invita a un parejo poder explicativo. Sin embargo, el desglose en los dos subperíodos anteriores, el poder explicativo de la sobre inversión educativa crece, explicando en el nuevo siglo la mitad del mayor requerimiento educativo regional. Lo que revela una lectura al menos peligrosa: “buena parte del Capital Humano empleado de alta cualificación ejerce trabajos por debajo de su capacidad versus titulación alcanzada”.

Cuadro 10

Período	Efecto Demanda	Efecto Oferta	Efecto Residual
1994-2000	52,8	42,3	4,9
2000-2005	41,8	49,4	8,8
1994-2005	47,8	45,5	6,7

Fuente: Elaboración propia.

Por tanto de la distribución profesional del Capital Humano de Galicia se infiere que una gran parte del crecimiento formativo de esa ocupación regional en los noventa, responde al boom educativo iniciado en los ochenta y no a una necesidad de la estructura funcional de

⁷ La técnica Shift-Share descompone la variación en el nivel de cualificación por ocupación en tres factores: 1º que el cambio en la cualificación obedece a decisiones externas debidas a la oferta laboral, y que no tienen porque coincidir con un aumento de los requisitos técnico-profesionales; este efecto se vincula con la extensión de la inversión educativa elevando el nivel de cualificación (Teoría del Filtro); 2º la explicación del cambio educativo por profesión obedece a la variación en los requerimientos formativos por parte de la nueva estructura profesional de la empresa, la explicación se localiza en el cambio organizativo de los procesos de trabajo que exige una mayor cualificación; hablamos por tanto de un efecto demanda, basado en una mayor cualificación exigida por el sistema productivo (Teoría del Capital Humano); y un 3º que muestra la perturbación aleatoria o residual apreciada.

su producción. Por tanto si a una oportunidad laboral por especialización tardía le añadimos una inferior especialización productiva, el empleo de alta cualificación en Galicia es susceptible de una pronta saturación.

5. CONCLUSIONES Y CARACTERIZACIÓN DEL ASENTAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO EN GALICIA.

En este punto se presentan las principales conclusiones obtenidas así como la caracterización del empleo cualificado de Galicia, lo que servirá de punto de partida a la hora de definir y aplicar las medidas más eficaces en materia de empleo sobre el espacio analizado.

5.1 Cambio sectorial y ocupacional.

1ª. La estructura sectorial gallega difiere de la media nacional al final del período analizado en tres puntos principales: a) el sector primario, quien muestra todavía un peso laboral el doble al del conjunto del Estado; b) los servicios que, si bien se aproximan, aún se sitúan 6 puntos por debajo en 2005; y c) una convergencia industrial que responde sobre todo a la recesión nacional.

2ª. Los resultados obtenidos nos permiten afirmar que la economía gallega experimento una convergencia clara de su estructura sectorial respecto a la española a consecuencia en primer término al esfuerzo realizado en el sector primario en la última década del siglo pasado, pero sobre todo gracias al sector de los servicios no comerciales en el intervalo 2000 - 2005.

3ª. Por otra parte y pese a la convergencia alcanzada, las actividades de mayor peso laboral dentro de los servicios continúan siendo comercio y otros servicios, que junto a la manufactura y la agricultura emplean a más de la mitad de la ocupación en 2005.

4ª. La convergencia sectorial se ve acompañada por una similar evolución en términos de estructura ocupacional, así la inferior proporción en cuanto a empleo no manual de Galicia, la cual era de 8.3 puntos porcentuales a mediados de los noventa es de tan sólo 3,5 puntos en 2005.

5.2 Estructura ocupacional y nivel educativo.

1ª. La ocupación de Galicia presenta una estructura en cuanto a nivel de estudios alcanzados similar a la del resto del Estado en 2005, siendo el empleo de un personal en posesión de una titulación superior en Galicia sólo un 1,1% inferior a la media nacional.

2ª. En términos evolutivos la convergencia alcanzada y por tanto el esfuerzo formativo de la economía gallega ha sido extraordinario, reduciendo un 77% el diferencial en términos de empleo en posesión de una titulación superior. Si bien, a diferencia de la media nacional, Galicia se apoyó en mayor medida en las cualificaciones medias.

3ª. Profundizando en la estructura ocupacional destaca el bajo nivel educativo de los directivos, donde el 16,1% presentan estudios primarios y sólo el 27,1% tiene un título universitario. Por el contrario el grupo de los administrativos muestra una ocupación con una titulación universitaria de hasta un 53,5%, claro indicador de sobreeducación y desajuste laboral.

4ª. Por último, el análisis shift-share introducido para identificar si el empleo de un sujeto más cualificado obedece a razones internas (exigencia técnica y profesional) o externas (cambio sectorial y exceso de oferta laboral cualificada), nos deja un resultado preocupante:

- Así y si bien hasta el 2000 la necesidad de un trabajador más preparado era una urgencia productiva de Galicia, encontrándose el origen de esa necesidad en el propio proceso productivo así como en la modificación de sus estructuras organizativas

siendo el efecto ocupacional y la demanda productiva los que reclaman más cualificación.

- Sin embargo, la 2ª mitad del período analizado, 2000-2005, la situación se invierte, situándose como explicación del superior acervo formativo, la de un origen externo al proceso productivo junto al efecto de una gran oferta educativa, que acude al mercado laboral aceptando empleos donde la cualificación requerida es inferior a la que posee.

A modo de conclusión, la economía gallega ha seguido la evolución general en cuanto a una mayor necesidad y por tanto demanda de una mano de obra más cualificado y donde aspectos como el cambio tecnológico, la globalización económica o la extensión del Estado del bienestar han seguido en Galicia la misma evolución que a nivel nacional. Si bien, existen aspectos diferenciales a tener en cuenta de cara al futuro de su mercado de trabajo. Entre éstos:

Una reconversión primaria próxima a su conclusión.

La construcción y la industria manufacturera limitadas por la expectativa económica.

Dos actividades de alta cualificación con una deficiente evolución: sanidad y finanzas. A excepción de la restauración y el comercio ninguna actividad parece capaz de crear un número significativo de puestos de trabajo en el ámbito privado.

En consecuencia, la presencia de actividades susceptibles de un alto componente tecnológico y por ello de una alta especialización profesional en Galicia es sumamente reducida. El estudio llevado a cabo pone de manifiesto la existencia de una relación directa entre la naturaleza de la actividad desarrollada y la “cualidad” exigida al Capital Humano empleado, limitando aquella la oportunidad laboral intra-sectorial de empleo regional. Por otra parte, la relación formación vs profesión, muestra la necesidad de una cualificación general creciente, pero no tanto en lo que respecta a una cualificación superior, sino más bien de una cualificación general creciente y flexible, siendo el “técnico de apoyo” quien encuentran un mercado de trabajo más dinámico.

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- AGUILAR, Mª I; NAVARRO, Mª L; y SÁNCHEZ, C.O. (1998). “Desajuste educativo de los jóvenes al inicio de su vida activa”. *VII Jornadas de la AEDE*. Universidad de Cantabria, pp. 39-52.
- ALLEN, J; VAN DER VELDEN, R. (2003). “La Transición desde los Estudios Superiores al Mercado Laboral”. Contribución al informe “Higher Education and Graduate Employment en Europe”. *Revista Gallega de Empleo*, nº 3. Santiago, pp. 75-96.
- BECKER, G. S. (1964). *Human Capital*. Columbia University Press.
- BLANCO, J. M. (1997). “Comentarios acerca del desajuste educativo en España”. *Papeles de Economía Española*, nº 72, pp. 275-291.
- CASAL J; MASJUAN, J. Mª; y PLANAS, J. (1991). *La Inserción social y profesional de los jóvenes*. M.E.C. Centro de publicaciones, Madrid.
- FIGUERA, P. (1996). *La Inserción del Universitario en el Mercado de Trabajo*. Ed. EUB, S.L. Barcelona.
- FINA, L; TOHARIA, L; GARCÍA, C; y MAÑE, F. (2000). “Cambio Ocupacional y Necesidad Educativa de la Economía Española”. *Formación y Empleo: programa economía familiar*. Fundación Argentaria, pp. 47-155.
- FREIRE, Mª J. (2003). *Los Jóvenes ante el Trabajo: el proceso de Inserción Laboral*. Fundación Pedro Barrié de la Maza. La Coruña.
- GARRIDO, L. y TOHARIA, L. (1991). “Cambio Ocupacional y necesidades de formación en España, 1985-1995”. *Economía Industrial*, nº 277. Madrid, pp. 159-179.
- MOLERO, J.; BUESA, M.; y FERNÁNDEZ, J. (1990). *Demandas del sistema productivo español y adaptación a la oferta educativa*. M.E.C., Madrid.